

Préparer l'avenir

Rapport d'activité 2023



Déclaration de fiabilité des données

Je déclare avoir toutes les raisons de croire que les faits observables et les données mesurables fournis dans ce rapport d'activité correspondent à la situation telle qu'elle se présentait au 31 décembre 2023. Les informations qu'il contient relèvent de ma responsabilité à titre de présidente-directrice générale de l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST). J'en atteste l'exactitude de même que la fiabilité des contrôles effectués. Élaborés à l'aide de données exactes et fiables, les indicateurs retenus nous permettent d'apprécier la production de l'organisation au cours de l'année. Recommandé par les membres du conseil scientifique et approuvé par ceux du conseil d'administration, ce rapport d'activité 2023 décrit fidèlement la mission, la vision, les valeurs et les principales réalisations de l'IRSST.

Lyne Sauvageau

Table des matières

4	Mission, vision, valeurs
6	Message de la présidente du conseil d'administration
8	Message de la présidente-directrice générale
10	2023 en chiffres
12	La recherche
18	Les laboratoires
24	Le Fonds et les partenariats de la recherche
30	La diffusion, la veille et la mobilisation des connaissances
36	Les services de soutien administratif
38	Les faits saillants
46	Plan stratégique 2022-2025
56	Le financement
57	La gouvernance
58	L'organigramme

Mission

Dans l'esprit de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail* (LSST) et de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles* (LATMP), la mission de l'IRSST est de :

- ▶ Contribuer à la santé et à la sécurité des travailleuses et travailleurs par la recherche, l'expertise de ses laboratoires, ainsi que la diffusion et le transfert des connaissances, et ce, dans une perspective de prévention et de retour durables au travail.

Vision

- ▶ **Chef de file** pour l'avancement et la mobilisation des connaissances scientifiques et techniques en santé et en sécurité du travail, nous sommes reconnus sur les scènes nationale et internationale pour la qualité et la pertinence de nos réalisations ;
- ▶ **Présent et influent** auprès de nos partenaires en SST et dans l'espace public, notre expertise éclaire l'action visant à améliorer la santé et la sécurité des travailleuses et travailleurs québécois ;
- ▶ **Espace de collaboration, de créativité et d'innovation**, nous offrons un environnement de travail sain et exemplaire qui soutient l'initiative et la reconnaissance des réalisations individuelles et collectives.

Valeurs

Fiers de notre mission et engagés à réaliser notre vision, nous incarnons les valeurs suivantes :

- ▶ **Excellence** comme fondement de la crédibilité et du leadership de l'IRSST ;
- ▶ **Agilité** pour anticiper et répondre aux besoins et aux problématiques émergentes ;
- ▶ **Ouverture** pour s'enrichir de la diversité des personnes, des idées et des disciplines ;
- ▶ **Intégrité et transparence** au cœur de nos travaux, de nos échanges et de nos actions.

Message de la présidente du conseil d'administration



Louise Otis

Présidente du conseil
d'administration

Depuis maintenant 43 ans, la présence et l'influence de l'IRSST dans l'écosystème SST du Québec ne font plus aucun doute. Cet organisme de recherche scientifique est reconnu non seulement pour l'expertise de son personnel et la qualité de ses travaux et de ses résultats, mais aussi pour sa proximité avec les milieux de travail. C'est d'ailleurs ce qui le caractérise le mieux : faire de la recherche appliquée pour et avec les milieux de travail, et ce toujours dans la perspective du paritarisme.

Depuis ma nomination au poste de présidente du conseil d'administration de l'IRSST le 14 décembre 2023, je découvre toute la variété des activités, l'originalité des travaux et la richesse du savoir-faire et des connaissances développées à l'Institut. Je suis honorée de faire partie de cette belle organisation qui déploie maints efforts et stratégies afin que ces savoirs soient profitables pour l'ensemble des milieux de travail et des personnes œuvrant en SST.

Je suis impressionnée par la qualité et le volume du travail accompli par l'IRSST en 2023, une année riche en activités diverses, autant au niveau institutionnel que scientifique. À titre d'exemples, l'IRSST a procédé à l'adoption d'un nouveau cadre de référence pour la recherche en SST et à la mise en place du nouveau modèle d'affaires des services de laboratoires. Ces initiatives s'inscrivent entièrement dans la foulée des modifications législatives de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail. Elles expriment la volonté de l'Institut de renforcer les synergies avec les représentantes et représentants des milieux de travail et les partenaires du vaste réseau SST au Québec.

Vous le savez, la santé et la sécurité au travail occupent une place centrale dans nos milieux de travail. Les défis sont nombreux, que ce soit en matière de prévention, de réadaptation ou de maintien et retour au travail. Le travail de l'IRSST et de ses partenaires est crucial, notamment en raison de la métamorphose des lieux de travail et de nouvelles réalités comme la robotisation, l'automatisation ou l'intelligence artificielle. Pour bien anticiper et répondre à ces besoins, l'innovation, qu'elle soit de nature scientifique, technologique ou sociale, s'avère la clé pour favoriser des milieux de travail sains et sécuritaires.

La prévention, qu'elle s'applique directement sur le terrain ou par la diffusion des connaissances produites par l'IRSST, est essentielle pour préserver l'intégrité physique et psychologique des travailleuses et des travailleurs. La recherche et le développement de saines pratiques en santé et en sécurité sont des stratégies gagnantes, autant pour les travailleuses et travailleurs que pour les employeurs, pour s'assurer du bien-être de toutes et tous.

Les initiatives et les progrès réalisés en 2023 ont été possibles grâce à la mobilisation des membres du personnel de l'IRSST et au soutien actif de ses administratrices et administrateurs. À ce chapitre, signalons les modifications du règlement interne de l'IRSST, la mise en place de chartes pour les comités stratégiques relevant du conseil d'administration, ainsi que l'adoption de nouvelles politiques, dont celle concernant la prévention et d'intervention en matière de violence conjugale. S'ajoute à cette liste la mise à jour de politiques, notamment celle touchant l'intégrité et celle abordant l'éthique de la recherche avec les êtres humains. Parmi les autres décisions du conseil d'administration, retenons le mandat confié au conseil scientifique pour réaliser le portrait des réalisations de recherche et de leur impact sur les pratiques en SST et le renouvellement pour cinq ans du contrat de Madame Lyne Sauvageau, l'actuelle présidente-directrice générale de l'IRSST.

De janvier 2016 à décembre 2023, la conduite et la gestion des activités du conseil d'administration de l'IRSST ont été assurées avec soin et diligence par ma prédécesseure, Madame Manuelle Oudar. Au nom des membres du conseil d'administration de l'IRSST, je salue sa contribution exceptionnelle et sa confiance indéfectible à l'égard de l'Institut tout au long de son mandat.

La place occupée par l'IRSST et sa réputation d'excellence s'avèrent des plus importantes dans un contexte où le développement des connaissances scientifiques et techniques répond aux besoins variés et nombreux d'un monde du travail qui évolue rapidement. Grâce à la contribution du personnel de l'IRSST et à l'appui de tous les membres du conseil d'administration, je suis persuadée que la justesse et les retombées des activités de recherches et de laboratoires de l'Institut confirmeront sa pertinence dans l'écosystème SST du Québec et son influence ailleurs dans le monde.

Message de la présidente-directrice générale



Lyne Sauvageau

Présidente-directrice
générale

L'IRSST a été créé pour répondre aux besoins de connaissances scientifiques et techniques des milieux de travail québécois. Il faut du temps pour produire de nouvelles connaissances probantes et applicables. Pour mener des recherches qui répondent en *temps réel* à ces besoins, il est donc nécessaire de les *voir venir*, d'anticiper ces besoins et de s'interroger sur ce que seront les milieux de travail de demain : bref, de **préparer l'avenir**.

C'est le thème de ce rapport d'activité et c'est aussi ce que l'équipe de la recherche, en collaboration avec les membres du conseil scientifique, a fait en révisant en profondeur les axes et les thèmes de nos études. La résultante de cette réflexion, notre nouveau cadre de référence de la recherche, a été adopté en 2023. Par ailleurs, les travaux visant à créer l'Observatoire de données et statistiques en SST se sont poursuivis tout au long de l'année et ont confirmé sans équivoque la faisabilité technologique et l'énorme potentiel d'un tel outil. À terme, l'observatoire offrira un lieu unique permettant d'accéder au portrait statistique d'ensemble de l'état et de l'évolution de la SST au Québec. Évidemment, on touche ici à des données sensibles et personnelles qui soulèvent des enjeux éthiques et juridiques. Des présentations et discussions ont donc eu lieu avec des collaborateurs et des démarches sont en cours pour s'entendre sur une infrastructure et un mode d'hébergement sécuritaires. À suivre en 2024.

En matière de financement de la recherche, parmi les 38 demandes déposées en 2023, seulement neuf ont pu être financées avec le budget disponible. Face à cette situation récurrente, le conseil d'administration (CA) a confié au conseil scientifique un mandat consistant à présenter et à comparer l'évolution du financement et des coûts de la recherche avec des organismes subventionnaires québécois et canadiens, à évaluer la part qu'y occupe l'IRSST et à proposer des scénarios de rehaussement reliés aux bénéfices souhaités. Les conclusions de cet exercice seront présentées et discutées au CA en 2024. Toutefois, la Direction du Fonds et des partenariats de recherche a d'ores et déjà entrepris des initiatives pour diversifier les sources de revenus.

Du côté des laboratoires, les occasions que présente la *Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail* ont entraîné un rajustement du modèle d'affaires. L'évolution future des laboratoires repose sur cinq lignes directrices ayant été présentées aux instances de l'IRSST, lesquelles les ont adoptées. Ces lignes directrices misent sur l'accompagnement en santé au travail, au-delà de l'analyse et de l'étalonnage, l'élaboration plus systématique de méthodes et de services, ainsi qu'un positionnement plus structuré en recherche appliquée. Les laboratoires souhaitent

éventuellement étendre leur expertise dans les autres provinces canadiennes et évaluer la faisabilité de créer d'un réseau de laboratoires partenaires.

À la Direction de la veille et de la mobilisation des connaissances, l'année 2023 s'est déroulée sous le signe de la transition : embauche d'une nouvelle directrice, mouvement dans le personnel professionnel et poursuite de la réflexion sur la mise en œuvre du mandat de cette unité. L'année a également été riche en réalisations pour le service des communications, qui a diffusé notre nouvelle identité en mai, en plus de réaliser deux projets d'envergure, soit la 3^e saison de *Facteurs de risque* et une nouvelle série balado, *La SST expliquée*. Cette équipe a aussi participé à la réussite de l'organisation du premier *Forum international Immigration, diversité de la main-d'œuvre, précarité et situations de vulnérabilité en SST* (IDIVOSH 2023), tenu à Montréal en juin, instauré et animé par monsieur Daniel Côté et mesdames Jessica Dubé et Ai-Thuy Huynh.

Il ne s'agit évidemment que de quelques exemples de réalisations que l'engagement et l'appui de nos équipes et de nos instances ont rendus possibles. L'année s'est clôturée avec l'entrée en fonction de la nouvelle présidente du CA, madame Louise Otis, dont la feuille de route force l'admiration. En plus de présider le Tribunal Administratif de l'OCDE et celui de l'OTAN, elle est membre du Panel indépendant de Révision administrative de la Banque Asiatique d'Investissement dans les Infrastructures (AIIB), juge auxiliaire du Tribunal administratif de l'Agence Européenne Satellitaire (EUMETSAT) et membre du Conseil de Justice Interne de l'Organisation des Nations Unies (ONU). Madame Otis participe régulièrement à des missions internationales concernant la gouvernance et la réforme de la justice. Nous lui souhaitons la plus chaleureuse des bienvenues et sommes honorés de pouvoir bénéficier de sa vaste expérience.

Je souhaite en dernier lieu remercier tout particulièrement les équipes de soutien administratif et des technologies de l'information qui ont cette année piloté des initiatives majeures bénéfiques pour tous : le virage Microsoft 365 et le déploiement des activités des entreprises en santé.

2023 en chiffres

La recherche

80 projets de recherche actifs
et **10** terminés

2 programmations
de recherche en cours

169 chercheuses
et chercheurs externes

- provenant de **29** établissements universitaires,
14 centres de recherche, **3** centres collégiaux
de transfert des connaissances et **2** organismes
gouvernementaux ;

48 chercheuses et chercheurs ou
professionnelles et professionnels
scientifiques

- de l'IRSST participent aux projets de recherche.

Les bourses

37 bourses d'études supérieures
et de formation postdoctorale

- accordées à des candidates et candidats à la maîtrise,
au doctorat ou au postdoctorat dont le programme de
recherche porte spécifiquement sur la prévention des
accidents du travail et des maladies professionnelles ou
sur le retour au travail des travailleuses et des travailleurs
qui en sont victimes.

Les laboratoires

43 040 analyses

- environnementales, toxicologiques et microbiologiques
réalisées pour répondre aux demandes de l'ensemble
de notre clientèle ;

8 377 heures

- consacrées à l'étalonnage, à l'entretien et à la réparation
d'instruments à lecture directe et d'échantillonnage ;

79 personnes

- formées sur *Les risques biologiques : comment les
reconnaitre et les évaluer en milieux de travail* lors
de **6** ateliers d'une journée ou d'une demi-journée ;

24 activités

- de développement ou d'optimisation de méthodes
d'analyses et d'essais permettant de faire évoluer
l'offre de service des laboratoires.

La diffusion, la veille et la mobilisation des connaissances

27 productions de l'IRSST

- ▶ 9 rapports de recherche et d'expertises
- ▶ 5 guides, outils techniques et de sensibilisation en français
- ▶ 2 méthodes de laboratoire
- ▶ 11 vidéos (conférences et reportages)

159 activités médiatiques

- ▶ 35 mentions dans les médias traditionnels
- ▶ 68 mentions sur les réseaux sociaux
- ▶ 20 mentions sur les sites Web et infolettres externes de l'IRSST
- ▶ 22 demandes d'entrevues ou d'informations à nos spécialistes
- ▶ 14 communiqués de presse diffusés sur le site Web de l'IRSST

100 publications scientifiques liées à des projets réalisés ou financés par l'IRSST

- ▶ 41 articles de revue révisés par un comité de lecture
- ▶ 15 articles de conférence révisés par un comité de lecture

44 conférences

- ▶ données par le personnel de l'IRSST ou par des chercheuses ou chercheurs subventionnés à l'occasion de congrès, de conférences scientifiques ou d'événements organisés par des partenaires

4 numéros de *Prévention au travail*

- ▶ publiés conjointement par la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) et l'IRSST
- ▶ 20 articles de vulgarisation
- ▶ + 15 brèves dans la chronique *Actualités* du magazine
- ▶ + 4 bandes dessinées accompagnées chacune d'un article de vulgarisation dans la section BD de l'IRSST du magazine

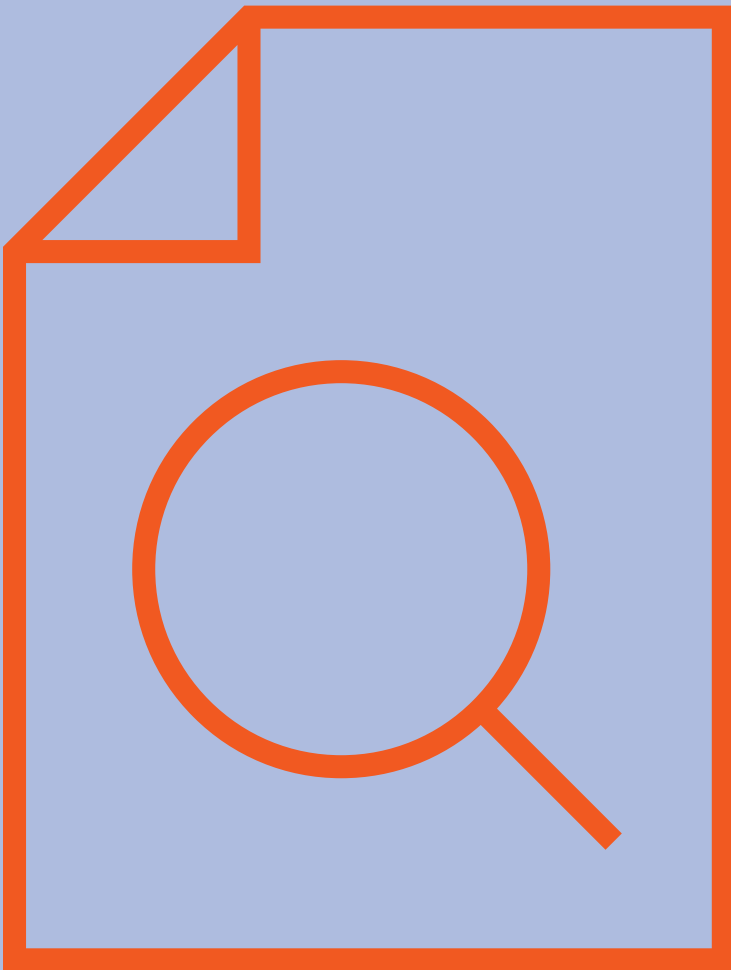
Web et réseaux sociaux

- ▶ Sessions : 218 655
- ▶ Téléchargements de nos rapports, guides et outils : 1 285 267
- ▶ Visionnements de vidéos : 43 363
- ▶ Abonnées et abonnés aux divers réseaux sociaux de l'IRSST : 31 591
- ▶ Abonnées et abonnés à l'*InfoIRSST* : 7 146

La recherche

Chaque année, les scientifiques de l'IRSST et les chercheuses et chercheurs externes dont il finance les travaux réalisent des recherches et publient des résultats qui contribuent à l'avancement des connaissances en santé et en sécurité du travail dans une perspective de prévention et de retour durable en emploi.

En 2023, 80 projets de recherche étaient actifs. De ce nombre, 10 ont vu leurs travaux se terminer. Voici quelques exemples de recherches dont les résultats ont été publiés en 2023.



Le cas de l'élevage porcin

Le milieu agricole comporte plusieurs enjeux en matière de santé et de sécurité du travail. Bien qu'une réduction importante des décès y ait été observée ces dernières années, ce secteur d'activité demeure à risque. Avec son équipe de recherche, **Nancy Beauregard** de l'Université de Montréal a produit le rapport *Portrait de la santé et de la sécurité agricole au Québec : le cas des éleveuses de porcs* (R-1176-fr), qui fait part de la réalité actuelle des éleveuses et éleveurs de porcs du Québec. Ses retombées mettent en relief différentes pistes d'orientation pour l'avancement des connaissances des activités dans ce secteur.



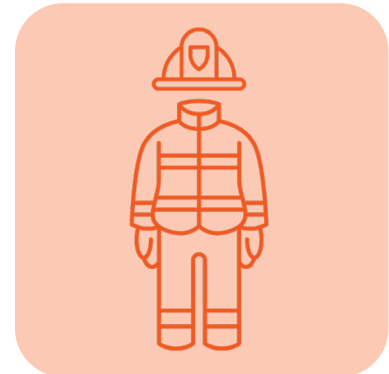
La coexposition aux pesticides

Il existe peu de données publiées concernant les effets de la coexposition sur la toxicocinétique des pesticides chez les travailleuses et travailleurs agricoles, lesquelles sont nécessaires pour interpréter adéquatement les résultats de la biosurveillance de l'exposition. Le rapport *Évaluation de l'impact de la coexposition sur les biomarqueurs d'exposition aux pesticides pyréthrinoïdes chez les travailleurs agricoles* (R-1184-fr), produit par **Michèle Bouchard**, **Marc Bossou** et **Jonathan Côté** du Département de santé environnementale et santé au travail de l'Université de Montréal, fait ressortir l'absence des conséquences de cette coexposition sur les concentrations de biomarqueurs, et ce, aux niveaux d'exposition observés chez les travailleuses et travailleurs de la culture de fraises à l'étude.



Réduire les contraintes thermophysiologicals

Lors des journées chaudes, les vêtements individuels de protection (VIP) contribuent aux contraintes thermiques et physiologiques que subissent les travailleuses et travailleurs. Ces contraintes peuvent constituer un problème préoccupant pour la santé et la sécurité, notamment pour les pompières et pompiers, puisqu'elles sont associées à un risque accru d'événements cardiovasculaires. Dans le rapport *Contraintes thermophysiologicals associées aux vêtements individuels de protection des pompiers : impact et efficacité des membranes barrières et des designs du vêtement* (R-1183-fr), **Denis Marchand** et **Marie-Anne Landry-Duval** de l'Université du Québec à Montréal (UQAM), avec **Chantal Gauvin** de l'IRSST, ont évalué la réponse physiologique au port de cinq configurations de VIP. Les résultats de cette recherche démontrent qu'aucune des conditions évaluées ne permet de stabiliser le processus de thermorégulation. Les efforts visant à améliorer les matériaux qui composent les VIP devraient donc se poursuivre.



Les harnais de sécurité

Le rapport de recherche *Amélioration du confort des harnais de sécurité pour le secteur de la construction par l'évaluation des contraintes physiques et physiologiques* (R-1181-fr) publié par l'IRSST rend compte de l'évaluation en laboratoire du confort de diverses configurations de harnais. L'équipe de recherche, composée entre autres de **Bertrand Galy** et **Chantal Gauvin** de l'IRSST, a déterminé les caractéristiques des harnais qui optimisent le confort et les a validées pour des mouvements contrôlés et en suspension. Elle a mis en lumière les qualités et les défauts de différents types de harnais en analysant les mesures biomécaniques (pression des sangles), physiologiques (fréquence cardiaque, oxygénation musculaire et cérébrale) et psychophysiques (confort ressenti).



Bertrand Galy



Chantal Gauvin



Iuliana Nastasia



Romain Rives



**Damien
Burlet-Vienney**



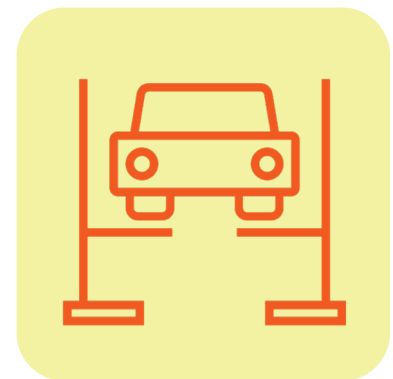
Maud Gonella

PME : retour et maintien durable en emploi

Le retour et le maintien durable en emploi (RMDE) des travailleuses et travailleurs après une blessure ou une maladie professionnelle posent des défis particuliers aux petites et moyennes entreprises (PME). Cette étude menée par la chercheuse **Iuliana Nastasia** et par **Romain Rives**, professionnel scientifique, tous deux de l'IRSST, avait comme objectif de cibler dans la littérature des stratégies et des éléments de mise en œuvre susceptibles d'être transférables au processus de RMDE et qu'il serait possible d'envisager pour les appliquer dans différentes PME au Québec. Le rapport *Stratégies de gestion de la santé et de la sécurité du travail en contexte de petites et moyennes entreprises favorisant le retour et le maintien durable en emploi des travailleurs après une blessure reliée au travail : une revue de littérature* (R-1177-fr) est disponible sur le site Web de l'IRSST.

Secteur automobile : les ponts élévateurs

Les techniciens et techniciennes automobiles utilisent des ponts élévateurs hors terre à deux colonnes pour entretenir et réparer des véhicules. Le décès en 2014 d'un jeune technicien à la suite de la chute d'un véhicule sur ce type de pont a été à l'origine d'une concertation entre le secteur de la réparation automobile et l'IRSST. Le rapport *Utilisation des ponts élévateurs de véhicules hors terre à deux colonnes – Identification de déterminants techniques de stabilité et des déterminants du travail des techniciens automobiles* (R-1179-fr) présente les principaux résultats issus des tests, des entrevues et des observations. Il propose aussi des pistes d'action visant à assurer l'utilisation sécuritaire des ponts élévateurs hors terre à deux colonnes. L'équipe de recherche, composée notamment de **Damien Burlet-Vienney**, **Sylvie Beaugrand**, **Bertrand Galy** et **Maud Gonella** de l'IRSST, a choisi de travailler dans une approche pluridisciplinaire d'ingénierie-ergonomie.

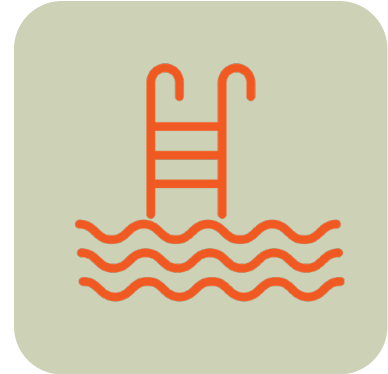


Stratégies de gestion pour réduire les niveaux de contaminations dans les piscines

La présence de sous-produits de désinfection dans l'eau et l'air des piscines intérieures constitue un enjeu de santé publique et de santé au travail. L'exposition à ces sous-produits peut être associée à différents effets délétères, comme l'irritation des voies respiratoires, l'irritation oculaire et l'hyperréactivité bronchique. Intitulé *Développement de stratégies visant à contrôler le niveau de contamination des piscines par les sous-produits de désinfection* (RS-1185-fr), le rapport de recherche synthèse qu'a déposé l'équipe de recherche dirigée par **Maximilien Debia** de l'Université de Montréal améliore les connaissances sur les pratiques de gestion et de surveillance des sous-produits de désinfection dans les milieux aquatiques intérieurs. Il permet d'évaluer l'effet de différentes stratégies de gestion sur les niveaux de contamination.

Mise à jour du *Guide sur la protection respiratoire*

En 2023, le *Guide sur la protection respiratoire* (RG-1123-fr), produit par **Capucine Ouellet** de l'IRSST et **Charles Labrecque** de la CNESST, a fait l'objet d'une mise à jour pour refléter les changements réglementaires associés aux espaces clos, notamment. Ce guide permet aux intervenants et intervenantes sur le terrain d'évaluer la nécessité de recourir à un appareil de protection respiratoire (APR).



Maximilien Debia



Capucine Ouellet



Observatoire sur les données et les statistiques de SST

Sous la gouverne d'**Alain Marchand**, directeur scientifique de l'IRSST, et de son équipe du Groupe connaissance et surveillance statistiques, le chantier menant au futur Observatoire sur les données et les statistiques en SST a marqué des avancées importantes en 2023. Un prototype a été créé pour valider une méthode de visualisation des données de surveillance de l'IRSST (CNESST-Statistique Canada) ainsi qu'un outil de recherche par mot-clé permettant d'établir les appariements possibles de 29 sources de données pertinentes. Des clés d'appariement ont été établies pour l'individu, la profession et le secteur économique. Le prototype a été présenté à plusieurs collaborateurs potentiels (ministère du Travail, CNESST, Institut de la statistique du Québec, IWH- Ontario) et des démarches sont en cours avec la CNESST et l'ISQ pour examiner les données de la Commission pouvant potentiellement être désignées et pour s'entendre sur une structure fonctionnelle d'accès et d'appariement des sources de données.



Alain Marchand

Nouveau cadre de référence de la recherche

Depuis 2022, la Direction scientifique de l'IRSST a entrepris une démarche pour revoir les orientations de l'Institut en matière de recherche en SST. Cet exercice, mené par un comité interne, a fait intervenir l'ensemble du personnel de recherche de l'Institut et les membres du conseil scientifique dans une approche de coconstruction.

Le cadre de référence pour la recherche en SST, lancé en juin 2023, présente le résultat des consultations et des discussions issus de cette démarche. Ancré dans la mission de l'IRSST, il a été conçu pour répondre aux besoins des milieux de travail, des grandes entreprises aux très petites. Il permet de s'assurer que la science demeure au service de la compréhension et de la résolution des problématiques existantes ou en émergence. Il comprend trois axes et six thèmes englobant la recherche menée ou financée par l'IRSST.



Les laboratoires

Tout en répondant aux demandes d'analyses environnementales, microbiologiques et toxicologiques ainsi qu'à l'étalonnage et à la maintenance de divers équipements d'échantillonnage et de mesure pour l'ensemble de ses partenaires, l'équipe de la Direction des laboratoires de l'IRSST mène des activités diversifiées mettant en valeur le dynamisme et le savoir-faire de ses ressources humaines au service de la santé et la sécurité du travail.





Le renforcement du positionnement des laboratoires

Plusieurs des actions réalisées en 2023 s'inscrivent dans la feuille de route visant l'évolution de la Direction des laboratoires. Des efforts ciblés, entre autres pour le développement des affaires, ont permis de mieux faire connaître les activités des laboratoires et d'accroître la portée de leurs services auprès d'une clientèle élargie. À ce titre, les services offerts à la clientèle autre que celle du réseau de santé publique en santé au travail (RSPSAT) ont connu une forte croissance par rapport à l'année précédente.

De plus, l'expertise et le savoir-faire de l'équipe des laboratoires contribuent davantage que des activités d'analyse et d'étalonnage en proposant des formations et de l'accompagnement en santé et sécurité du travail. À cet effet, la forte demande pour la formation offerte par **Audrey Bernèche-D'Amours** et **Delphine Lanoie**, intitulée *Les risques biologiques : comment les reconnaître et les évaluer en milieu de travail*, illustre bien le besoin des intervenantes et intervenants en santé et sécurité du travail et le positionnement unique de l'IRSST pour y répondre.



**Audrey
Bernèche-D'Amours**



Delphine Lanoie

Soutenir les milieux de travail

Portés par les évolutions réglementaires et technologiques, les laboratoires de l'IRSST doivent constamment prévoir incorporer de nouvelles méthodes et offrir des services adaptés aux besoins des différents milieux de travail. Ces évolutions présentent de belles occasions de déployer des façons de faire innovantes, permettant ainsi de confirmer leur rôle stratégique dans l'écosystème de la SST au Québec. En 2023, il convient de souligner quelques activités dignes de mention :

- Le secteur de la toxicologie a élaboré plusieurs nouvelles méthodes au cours de l'année. **Sébastien Gagné** et **Éric Langlois** ont mis tout leur savoir-faire à profit pour implanter des méthodes concernant des indicateurs biologiques d'exposition. En plus du développement de ces nouvelles méthodes, signalons leurs approches innovantes qui présentent une grande capacité. Par exemple, la méthode pour le dosage de l'o-crésol dans l'urine hydrolysée se base sur une analyse par chromatographie liquide couplée à la spectrométrie de masse (UPLC-MS/MS) ayant un très faible potentiel d'interférence. Elle démontre une sensibilité permettant même de détecter les niveaux attendus dans la population non exposée.
- Le secteur acoustique de la Direction des laboratoires connaît aussi une grande évolution. Les changements réglementaires encadrant le bruit en milieu de travail, entrés en vigueur le 16 juin 2023, ont soulevé des besoins de plus en plus manifestes dans les milieux de travail. C'est pourquoi **Thomas Padois**, **Pierre Beaudoin** et **Mourad El Haidaoui** ont amorcé un important travail de bonification des services et de l'accompagnement. Ils ont aussi déjà prévu un accroissement de la capacité d'étalonnage en planifiant des investissements stratégiques en matière d'équipement et en adaptant leurs méthodes de travail.
- Tony Wong** et **Vicente Fernandez** ont conçu un testeur portable de batteries pour soutenir les intervenantes et intervenants qui utilisent certains de leurs équipements pour faire de l'échantillonnage dans divers milieux de travail. Ce testeur, en phase de production, découle d'une réflexion visant à offrir une réponse plus adaptée et plus efficace aux besoins de ces spécialistes.
- Depuis janvier 2023, les laboratoires de l'IRSST offrent un service de test de la résistance au glissement des chaussures de travail, ouvert à tous, dont les fabricants de chaussures de protection, les responsables en prévention et en intervention en SST ainsi que les responsables des achats. Ces tests sont réalisés selon des normes ou méthodes éprouvées, comme ISO 13287, SATRA TM144 et ASTM F2913.

**Sébastien Gagné****Éric Langlois****Thomas Padois****Pierre Beaudoin****Mourad El Haidaoui****Tony Wong****Vicente Fernandez**

Une qualité scientifique et technique toujours présente

La qualité du travail quotidien dans les laboratoires de l'IRSST forme la base de la confiance que la clientèle leur témoigne. Cette qualité est le fruit des efforts constants de tous les membres de l'équipe, avec le soutien de **Chérifa Lahkal Ayat**, professionnelle de laboratoire dédiée à l'assurance qualité. Au cours de 2023, des envoyés de deux organismes (**American Industrial Hygiene Association**, Laboratory Accreditation Program, et **New York State Department of Health**, Environmental Laboratory Approval Program) sont venus auditer certaines des activités des laboratoires et renouveler leurs accréditations, soulignant du fait même leur maîtrise de la démarche qualité.

Au-delà de la reconnaissance que représentent ces accréditations, ce souci de la qualité se manifeste même lorsque l'équipe des laboratoires doit relever des défis. En effet, l'équipe responsable des analyses de silice, avec l'appui de **Joannie Martin**, chercheuse à l'IRSST, a fait preuve d'innovation pour valider les méthodes d'analyse de la silice à la suite de l'acquisition d'un nouvel équipement. Ces efforts méritent d'être soulignés, car ils permettent d'offrir en toutes circonstances un service d'analyse de qualité d'un contaminant présent dans plusieurs environnements de travail.



**Chérifa
Lahkal Ayat**



Joannie Martin

Un goût pour la recherche et le transfert technologique

En 2023 l'équipe de la Direction des laboratoires a continué d'offrir son expertise aux recherches réalisées à l'IRSST et à partager son savoir-faire. Cela se manifeste notamment lors des activités terrain, de la coconstruction d'activités de recherche en partenariat avec des groupes de chercheuses et chercheurs, ou encore de la proposition d'activités de transfert technologique provenant des résultats de la recherche.

Plus concrètement, citons l'implication de l'équipe des laboratoires dans des études touchant le radon en milieu de travail, celle visant la création d'une méthode novatrice pour évaluer les expositions aux poussières de silice cristalline quartz ou encore, dans deux recherches touchant des méthodes d'échantillonnage et de mesure d'isocyanates. Notons qu'une de ces études sur les isocyanates fait l'objet d'un financement externe et comprend l'intégration d'un étudiant de maîtrise avec l'appui de Mitacs.

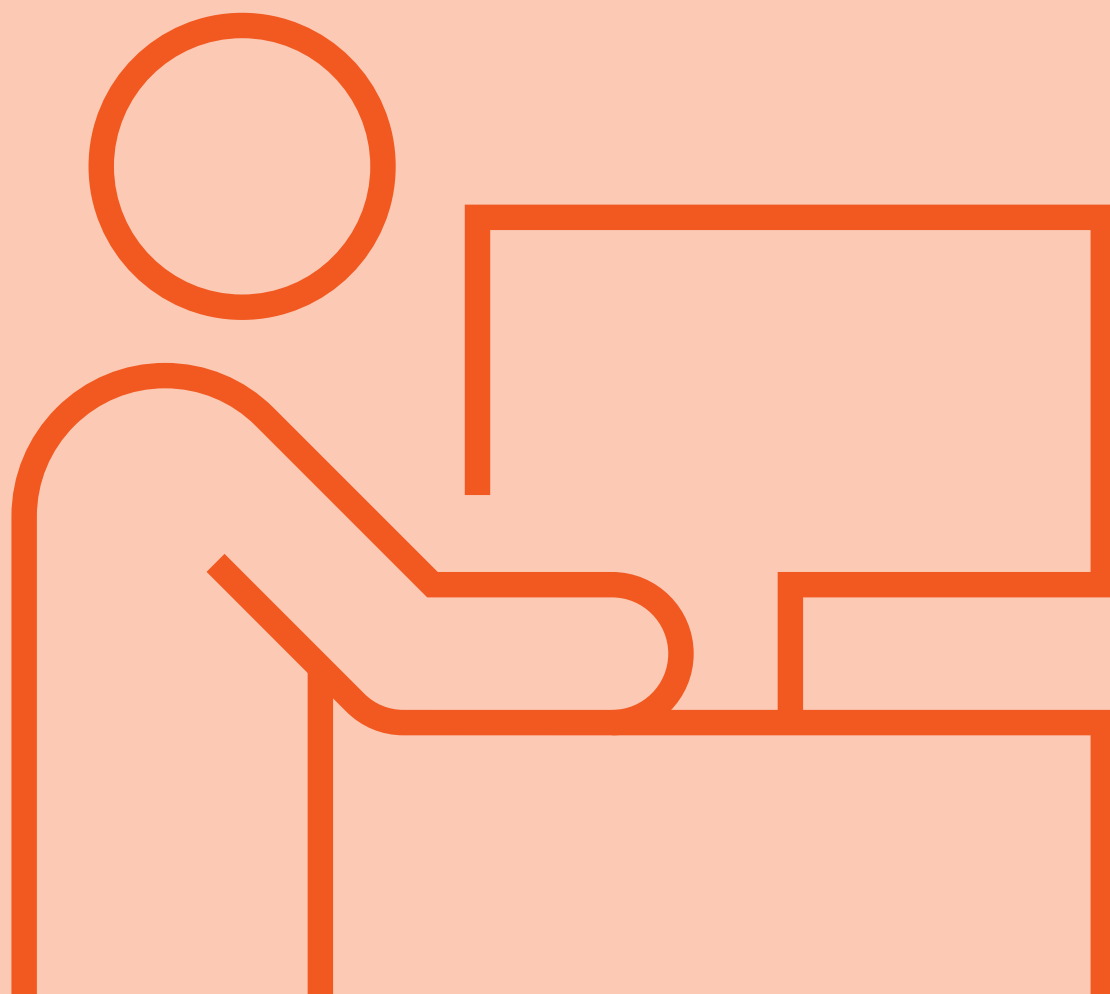


**PLAN
STRATÉGIQUE
2022-2025**



Le Fonds et les partenariats de la recherche

Depuis quatre décennies, l'IRSST joue un rôle essentiel dans la construction et le maintien d'une communauté de recherche en santé et en sécurité du travail au Québec. Au moyen des différents programmes qu'il offre au milieu scientifique, l'Institut attire des chercheuses et chercheurs en SST et oriente leurs travaux dans des domaines prioritaires.



Programmes de subvention

La Direction du Fonds et des partenariats de recherche (DFPR) a procédé à une refonte de ses programmes. Le financement de la recherche se décline maintenant en quatre volets :

- ▶ Le programme de subvention par projet de recherche
- ▶ Le programme de subvention par programmation de recherche
- ▶ Le programme de bourses d'études supérieures et de formation postdoctorale
- ▶ Les partenariats de recherche

Près de 3,2 millions \$ de financement

Lors du concours 2022-2023 du programme de subvention par projet de recherche, l'IRSST a reçu et évalué **38** propositions. À l'issue du processus d'évaluation, son conseil scientifique a recommandé le financement de **9** de ces propositions de recherche, représentant un investissement de **3 192 693 \$**. Il s'agit des projets suivants :

- ▶ *Exposition aux herbicides à base de glyphosate (HBG) chez les travailleurs agricoles : suivi biologique et modélisation toxicocinétique*, chercheuse principale : Michèle Bouchard, professeure titulaire à l'Université de Montréal, subvention de recherche de **341 865 \$** ;
- ▶ *Implantation des dispositifs de détection et d'avertissement pour la gestion du risque de collision entre machines mobiles et travailleurs-piétons : enjeux et pistes d'action dans le secteur de la construction*, chercheur principal : Damien Burlet-Vienney, chercheur à l'IRSST, subvention de recherche de **251 071 \$** ;
- ▶ *Outil de référence sur les charges maximales sécuritaires en manutention pour des travailleurs atteints de lombalgie chronique*, chercheur principal : Philippe Corbeil, professeur titulaire à l'Université Laval, subvention de recherche de **399 869 \$** ;
- ▶ *Portrait dynamique des parcours de vie des travailleurs immigrants ayant subi une lésion professionnelle et stratégie des intervenants en SST afin d'optimiser le retour au travail*, chercheur principal : Daniel Côté, chercheur à l'IRSST, subvention de recherche de **359 973 \$** ;
- ▶ *Pour un leadership conscient et engagé : Développement et évaluation d'un programme d'autogestion en ligne pour favoriser la santé mentale des gestionnaires et un climat de travail positif*, chercheur principal : Simon Coulombe, professeur agrégé à l'Université Laval, subvention de recherche de **347 000 \$** ;
- ▶ *Exposition professionnelle à la silice cristalline quartz : nouveaux indicateurs d'exposition et nouvelle méthode analytique*, chercheur principal : Maximilien Debia, professeur agrégé à l'Université de Montréal, subvention de recherche de **406 590 \$** ;
- ▶ *Prévention intrinsèque des risques : Regards croisés sur les critères de conception des pulvérisateurs arboricoles*, chercheuse principale : Caroline Jolly, chercheuse à l'IRSST, subvention de recherche de **369 588 \$** ;
- ▶ *Développement d'une méthodologie pour caractériser et simuler le comportement vibratoire multiaxe humain/siège afin de prédire la performance des sièges à suspension à atténuer les vibrations dans des conditions d'exposition réelles*, chercheur principal : Pierre Marcotte, chercheur à l'IRSST, subvention de recherche de **358 012 \$** ;
- ▶ *Transformation humide des granits, marbres et pierres artificielles : Contrôle des procédés, étude des dispersions de particules fines et ultrafines et réduction à la source des aérosols et des poussières dangereuses*, chercheur principal : Victor Songmene, professeur titulaire à l'École de technologie supérieure, subvention de recherche de **358 725 \$**.

Subvention par programmations de recherche

Le programme de subvention par programmation de recherche de l'IRSST est conçu pour appuyer une équipe scientifique dans la réalisation d'un programme continu et structurant sur un sujet comportant des objectifs à moyen ou à long terme. Le financement offert couvre une période de cinq ans.

En 2023, la Direction du Fonds et des partenariats de recherche de l'IRSST a poursuivi le financement de ses deux premières programmations de recherche représentant un investissement de **1 218 418 \$** :

Bruit impulsionnel en milieu de travail, chercheurs principaux : **Hugues Nélisse** et **Franck Sgard**, chercheurs à l'IRSST, subvention de recherche de **590 168 \$** ;

Promouvoir la protection respiratoire au travail par l'évaluation et l'amélioration des appareils de protection respiratoire, chercheurs principaux : **Ali Bahloul**, chercheur à l'IRSST, et **Sylvain G. Cloutier**, professeur à l'École de technologie supérieure, subvention de recherche de **628 250 \$**.

Les équipes sont encouragées à utiliser ce financement comme effet de levier pour obtenir d'autres sources de fonds ou des contributions nécessaires à la réalisation des projets associés à la programmation.



Hugues Nélisse



Franck Sgard



Ali Bahloul

La relève en SST



L'IRSST prend tous les moyens dont il dispose pour qu'une relève compétente et créative s'oriente vers une carrière en SST. Ainsi, en plus d'accueillir des étudiantes et étudiants, des stagiaires, des collaboratrices et collaborateurs, il a remis 37 bourses en 2023 à des étudiantes et étudiants grâce à son programme de bourses d'études supérieures et de formation postdoctorale. Dans le souci de demeurer concurrentiel, la valeur annuelle des bourses et des suppléments de bourses pour les programmes de maîtrise et de doctorat a été augmentée en 2023 :

- ▶ La valeur annuelle de la bourse de maîtrise passe à **19 000 \$**.
- ▶ Le supplément de bourse de maîtrise sera de **5 000 \$** par année.
- ▶ La valeur annuelle de la bourse de doctorat atteindra **23 750 \$**.
- ▶ Le supplément de bourse de doctorat sera de **6 250 \$** par année.



Les partenariats de recherche

Les partenariats constituent un véritable levier favorisant l'accroissement de la capacité collective de recherche en santé et en sécurité du travail.

Avec l'ambition d'agir comme catalyseur de la recherche, du développement et de l'innovation en SST, l'IRSST maintient des collaborations et entreprend des négociations avec des partenaires des secteurs publics (ministères, organismes subventionnaires, sociétés d'État, administrations locales, universités, collèges), privés sans but lucratif (fondations, organismes communautaires, organismes de recherche) et privés à but lucratif (petites, moyennes et grandes entreprises) du Québec, du Canada et de l'international.

Soulignons ainsi que près d'une **cinquantaine d'ententes de partenariats** se sont maintenues en 2023, tandis qu'une **dizaine de nouvelles ententes ont été établies**. Notons également que l'IRSST a entamé une réflexion quant à son positionnement en R-D collaborative, l'objectif étant d'explorer d'autres possibilités de partenariats et de financement de la recherche.

Concrètement, l'Institut a poursuivi et fondé des partenariats de recherche s'inscrivant sous quatre modalités : appels de propositions conjoints, cofinancement de projets de recherche spécifiques, mutualisation d'infrastructures de recherche et établissement d'ententes-cadres interinstitutionnelles. C'est dans cet esprit que le Centre d'étude sur le trauma de l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal conduit une *Revue systématique sur l'efficacité des premiers soins psychologiques*. De plus, l'IRSST a terminé les négociations relatives à un projet de recherche avec Hydro-Québec intitulé *Implantations d'exosquelettes : évaluation de l'acceptation située pour deux cas et transfert de compétences*.

Les efforts continus de la DFPR permettent déjà d'envisager pour 2024 l'obtention d'au moins deux autres subventions partenariales concernant le développement de matériaux avancés ainsi que les risques de glissades et de chute sur la glace. De plus, des discussions sont amorcées en vue de mutualiser une infrastructure de recherche collaborative

en aérovirologie avec l'UQAM, confirmant la réussite d'une utilisation conjointe et encadrée de telles infrastructures, comme c'est aussi le cas avec le Laboratoire d'environnement contrôlé. Par ailleurs, la création d'un nouveau Pôle de santé publique / santé des populations, sous la gouverne de l'École de santé publique de l'Université de Montréal, donne l'occasion à l'IRSST de renforcer ses collaborations avec de nombreux partenaires, dont le ministère de la Santé et des Services sociaux, l'Institut national de santé publique du Québec, la Direction de la santé publique de Montréal et l'Institut national d'excellence en santé et en services sociaux.

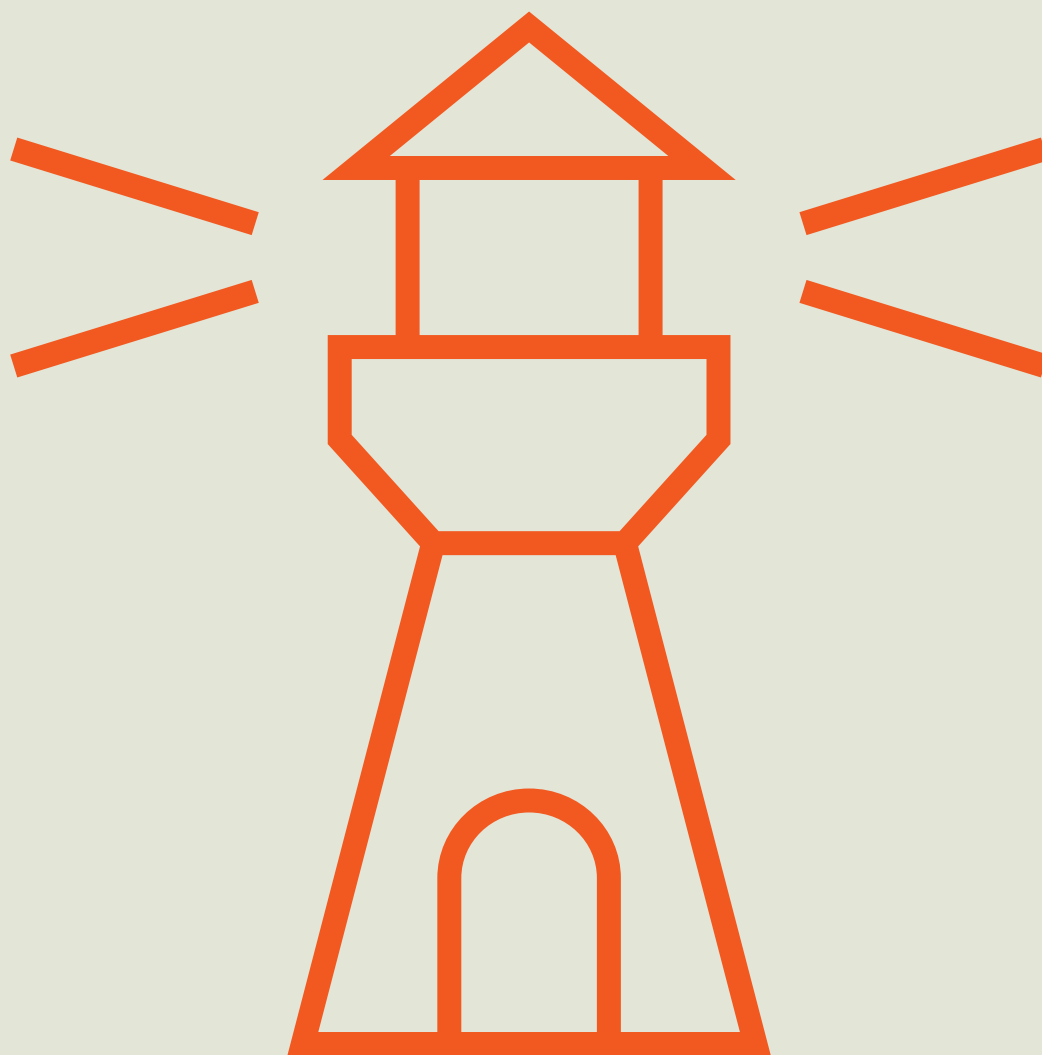
Enfin, la DFPR s'assure que les collaborations actives et à venir soient toujours l'occasion de reconnaître le travail de nos chercheuses et chercheurs durant la négociation et le suivi de diverses ententes avec de nombreux partenaires (universités, entreprises, agences gouvernementales). Cela concerne notamment des ententes de confidentialité préalables à l'échange d'information, des cessions de droits de propriété intellectuelle nécessaires pour diverses publications, ou encore l'encadrement de modalités financières correspondant à notre contribution inventive aux projets innovants.



La diffusion, la veille et la mobilisation des connaissances

La Direction de la veille et de la mobilisation des connaissances (DVMC) a comme mandat de répondre aux demandes et aux besoins de l'Institut ou des milieux de travail en assurant la veille, la production et la mise en œuvre de stratégies de mobilisation et de transfert des connaissances.

Parallèlement, le Service des communications assure la diffusion des connaissances sur de nombreuses plateformes, autant numériques que traditionnelles.





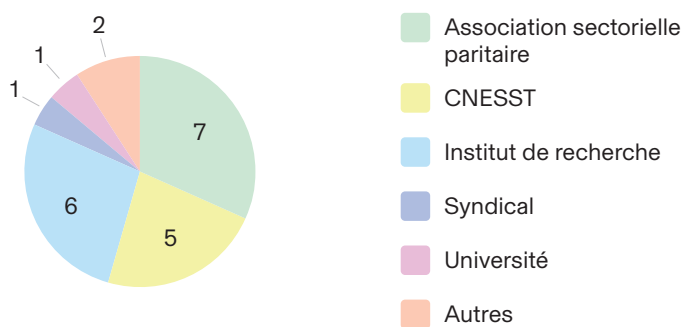
Comme énoncé dans le Plan stratégique 2022-2025, l'IRSST a élargi le mandat de transfert de connaissances pour inclure la mobilisation. Il s'agit ici d'un processus dynamique interactif, porté par le paritarisme, ayant pour but de répondre aux besoins de connaissances en santé et en sécurité du travail que l'Institut a identifiés ou que ses partenaires ont exprimés. Sous la responsabilité des conseillères et conseillers en mobilisation, ce processus implique l'engagement et la participation des parties prenantes de manière à permettre l'échange, la mise en commun et l'adaptation de connaissances scientifiques et pratiques.

L'année 2023 s'est déroulée sous le signe de la transition avec un changement à la tête de la direction, du mouvement parmi le personnel professionnel et la poursuite de la réflexion sur la mise en œuvre du mandat de cette unité administrative. En collaboration avec des partenaires, les conseillères ont produit **22 activités de mobilisation de connaissances, 12 rencontres de comités thématiques, 7 présentations, et 20 expertises.**

22 activités de mobilisation de connaissances, dont 10 complétées en 2023

- ▶ Ateliers de situations interculturelles dans le secteur de la construction : projet pilote
- ▶ *Guide d'analyse du risque machine*
- ▶ Mise à jour et production du sécurimètre
- ▶ Évaluation des limitations fonctionnelles ou des capacités fonctionnelles liées au travail
- ▶ *Les risques de vibrations mains-bras dans le secteur minier*
- ▶ Recension de littérature – Ceintures de sécurité trois-points (type 2) sur sièges d'autobus
- ▶ *Guide d'information sur la prévention du suicide chez le personnel policier*
- ▶ Projet pilote de formation de prévention en manutention (SIPM)
- ▶ Application mobile pour l'interprétation des normes et production d'un nouveau sécurimètre
- ▶ Recension de la littérature sur la COVID longue

Décompte annuel Activités par type de demandeur 2023

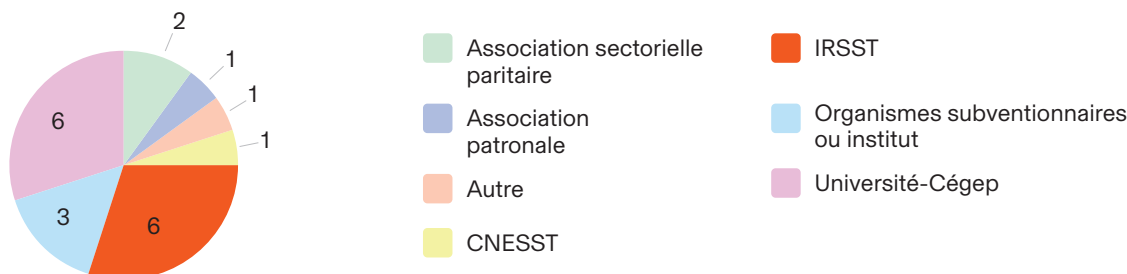


8 comités thématiques, 12 rencontres, 111 représentants et 31 organismes joints

- ▶ Diversité
- ▶ Équipements de protection individuelle
- ▶ Prise en charge de la prévention en SST
- ▶ Mesures collectives
- ▶ Prévention des risques chimiques et biologiques
- ▶ Facteurs psychosociaux liés au travail
- ▶ Prévention des TMS
- ▶ Processus de retour et de maintien au travail

20 expertises en cours (8 complétées)

Décompte annuel Expertises par type de demandeur 2023



Le centre de documentation

Veille en SST

Le centre de documentation de l'IRSST, avec la collaboration de scientifiques, assure une veille systématique de différents sujets liés à la santé et la sécurité du travail. La diffusion des résultats de la veille vise à soutenir les travaux et la prise de décision tout en offrant l'accès à de nouvelles connaissances aux personnes actives dans le milieu de la SST.

Deux nouvelles veilles entreprises et diffusées en 2023 :

- Recherche en SST
- Santé psychologique au travail

Référence

Le centre de documentation répond aux demandes d'information documentaire du personnel de l'IRSST. En 2023, son équipe a traité plus de **30** demandes d'information, dont **18** pour des recherches bibliographiques, dans le contexte de revues de la littérature.

Formation

Des formations portent sur l'utilisation du logiciel de gestion des références bibliographiques EndNote et le style bibliographique de l'Institut.

- **11** séances de formation données en 2023
- **25** employés et employés formés sur l'offre de service du centre



Une visibilité accrue

La transmission des savoirs fait partie intégrante des priorités organisationnelles de l'IRSST. Cela signifie qu'en plus de la diffusion destinée à la communauté scientifique, l'Institut fait un pas de plus pour que les résultats de ses travaux soient accessibles, compréhensibles et utilisables par ses partenaires et les milieux de travail. Il fait également des approches vers le grand public en utilisant de multiples canaux de transmission, dont la radio, la télévision et les journaux en plus des plateformes numériques.

Facteurs de risque

La série *Facteurs de risque*, produite par Savoir média en collaboration avec l'IRSST, a connu un vif succès depuis son lancement en 2020, cumulant près de **trois millions de vues** sur les diverses plateformes. Deux saisons complètes sont disponibles pour visionnement, autant sur le Web qu'à la télé. Une troisième saison est en cours de production durant l'année 2023.

Voici les statistiques pour les deux saisons de *Facteurs de risque* (pour l'année 2023 uniquement) :

- ▶ Les épisodes des saisons 1 et 2 ont été diffusés **347** fois à la télévision, attirant **436 099** téléspectatrices et téléspectateurs.
- ▶ Les segments (extraits, épisodes complets) affichés sur YouTube ont été vus par **8 576** personnes.
- ▶ La plateforme savoir.média a enregistré **19 551** visionnements.

En plus de *Facteurs de risque*, les scientifiques de l'IRSST ont donné de multiples entrevues dans les médias, dont Radio-Canada, *La Presse* et *Le Devoir*, menant à **123** mentions dans les médias traditionnels, les réseaux sociaux, les sites Web et les infolettres d'organisations variées, ainsi qu'à **22** demandes d'entrevues ou d'informations. L'Institut a aussi conclu des ententes avec des médias spécialisés, notamment avec le magazine *Constructo spécial SST* au Québec, et *SST Mag* et le magazine *PréventionBTP* en France.



François-Étienne Paré et Bertrand Galy lors du tournage de l'épisode *Sur le chantier*



Un nouveau projet balado, intitulé *La SST expliquée*, qu'anime François-Étienne Paré, animateur des trois saisons de *Facteurs de risque*, est en préparation durant l'année 2023 pour une diffusion prévue en 2024.

Rayonnement

Par ailleurs, **68** activités de diffusion dans la section *Actualités* de son site Web ont également convergé vers les réseaux sociaux de l'Institut. Ces activités comprennent diverses annonces, entre autres des nominations, l'avis de publication des nouvelles recherches, des documents de mobilisation ou le rayonnement de nos scientifiques sur diverses plateformes.

L'IRSST organise et participe aussi à des événements susceptibles de diffuser les connaissances en SST. En 2023, la programmation des *Rendez-vous de la science (RVS)* a compté **11** séances, certaines offertes en mode hybride, qui ont attiré en moyenne plus d'une centaine de personnes chacune.

Un événement spécial dédié aux principes scientifiques du calcul du ratio de mélange (Rm) a intéressé plus de **131** participants et participantes le 28 novembre 2023.

Tout au long de 2023, l'IRSST a déployé son stand à **sept** événements : le Congrès de l'Association québécoise pour l'hygiène, la santé et la sécurité du travail (AQHSST), le *Grand Rendez-vous* de la CNESST à Québec et à Montréal, deux colloques régionaux de la CNESST, la *Semaine de l'acoustique canadienne* et le *Grand Rendez-vous des chimistes et biochimistes*.



Prévention au travail

Le magazine *Prévention au travail*, coédité par la CNESST et l'IRSST, paraît quatre fois l'an. L'année 2023 marque un tournant important, avec la fin de la version papier. Dès 2024, les contenus seront disponibles uniquement sur le Web. Au chapitre des nouveautés, notons la BD de l'IRSST, qui diffuse de l'information à la fois ludique et vulgarisée. Durant l'année, **quatre** bandes dessinées ont été produites, chacune accompagnée d'un article de vulgarisation, une initiative du service des communications et de la mobilisation des connaissances.



Illustration : Chloloula

LES SERVICES DE SOUTIEN ADMINISTRATIF

Direction des ressources humaines

Principale richesse de l'Institut, son personnel maîtrise des disciplines telles que l'ergonomie, la kinanthropologie, la biomécanique, l'hygiène industrielle, la physique, la chimie, la biologie, la microbiologie, la toxicologie, l'épidémiologie, le génie, l'anthropologie, la démographie, la psychologie, la gestion et l'économie. Au 31 décembre 2023, ses effectifs se chiffraient à **144** personnes, dont les deux tiers font partie du personnel scientifique, soit **20** chercheuses et chercheurs, **54** professionnelles et professionnels et **25** techniciennes et techniciens.

En cours d'année, l'IRSST a comblé **8** postes permanents et engagé **15** autres personnes pour répondre à des besoins ponctuels. En plus de ces nouvelles ressources, il a accueilli dans ses bureaux et ses laboratoires **32** stagiaires, soit des étudiantes et étudiants au baccalauréat, à la maîtrise, au doctorat ou en formation postdoctorale, en plus de collaboratrices et collaborateurs et d'un professeur invité.

Au chapitre de la relève interne, **Loïc Wingert** a été nommé chercheur au service de la recherche. **Simon Aubin** s'est aussi vu offrir un poste de chercheur après avoir obtenu son doctorat en chimie.



Loïc Wingert



Simon Aubin

Entreprise en santé

Pour l'aider à offrir un environnement de travail stimulant, sain et sécuritaire, l'IRSST a créé le comité Entreprise en santé dont la mission consiste à promouvoir des pratiques organisationnelles favorables à la santé du personnel et de l'organisation.

Soutenant la définition de ses priorités d'intervention, le comité mène un sondage bisannuel de l'ensemble du personnel permettant de recueillir des informations quant à ses besoins et ses préoccupations qui, une fois analysés, guident l'élaboration des plans d'action annuels.

Le plan d'action 2023 a donc été construit à la lumière des résultats du sondage de 2022 en proposant plusieurs interventions, notamment la nécessité de prévoir des mécanismes pour assurer un meilleur transfert des compétences intergénérationnelles.

C'est également dans cet esprit que l'ensemble du personnel était convié à une *Journée d'amélioration continue* le 28 septembre, une occasion de partager et de discuter en ateliers des défis, des actions et de nos responsabilités collectives et individuelles envers la construction d'un environnement de travail plus stimulant, sain et sécuritaire.



Direction des finances et de l'approvisionnement (DFA)

L'année 2023 a été marquée par l'aboutissement du processus de migration de Virtuo, le logiciel de gestion des ressources matérielles et financières, en mode hébergé. Cette étape permet à l'IRSST d'améliorer et de moderniser ses outils de gestion et de travail, notamment en intégrant le centre de documentation dans le processus d'achat.

L'équipe des ressources matérielles s'est quant à elle appliquée à améliorer plusieurs procédures et à en implanter de nouvelles. Citons en exemples le réaménagement du magasin, l'acquisition d'une auto de location pour les sorties terrain et l'adhésion à Communauto entreprise.

Finalement, le système de gestion de maintenance assistée par ordinateur, devenu fonctionnel, est entré en service. L'équipe d'entretien des équipements électromécaniques a poursuivi son travail de maintien des conditions de fonctionnement optimales de nos diverses infrastructures.



Direction des technologies de l'information (TI)

Du côté des TI, l'introduction d'une solution bureautique infonuagique visant à faciliter le travail et la collaboration entre les usagers, ainsi que le stockage et la protection des données, a marqué l'année 2023. De plus, parmi les nouvelles orientations stratégiques en matière de TI visant à renforcer chacune des directions de l'IRSST, notons la création de l'Observatoire sur les données et les statistiques en SST.



LES FAITS SAILLANTS

Rayonnement

Une nouvelle identité visuelle

Le 2 mai 2023, l'IRSST s'est doté d'une nouvelle identité visuelle, qui présente une image moderne, cohérente avec ses valeurs et ses orientations telles qu'énoncées dans son plan stratégique. L'Institut a choisi l'orange comme couleur principale pour son association avec la prévention et la sécurité. La base de cette nouvelle identité visuelle se compose d'un nouveau logo, mis en valeur dans un symbole fort et porteur de sens. L'IRSST a déployé ses nouvelles couleurs sur toutes ses plateformes numériques et traditionnelles.



Lyne Sauvageau, PDG de l'IRSST, et Emmanuelle Legault, PDG du Palais des congrès.

Entente entre le Palais des congrès de Montréal et l'IRSST

Le Palais des congrès de Montréal et l'IRSST ont renouvelé leur entente de partenariat pour les trois prochaines années. Cet accord a comme objectif d'encadrer et de coordonner les actions et les ressources des deux partenaires pour contribuer au rayonnement de la recherche en santé et en sécurité du travail avec l'accueil de rencontres d'envergure à Montréal.

Conférences et événements

Au Québec

Les événements de la CNESST

L'IRSST a participé aux deux Grands Rendez-vous de la CNESST, à Québec comme à Montréal. Le 3 mai 2023, l'événement se tenait à Québec, donnant l'occasion à l'Institut de dévoiler ses nouvelles couleurs organisationnelles dans le salon d'exposition. Lors du mot d'ouverture, le ministre du Travail, **Jean Boulet**, a fait la promotion des réalisations de l'IRSST. Il a mentionné qu'il se faisait une mission de faire connaître l'organisme à un grand nombre de personnes et a décrit aux participantes et participants à quel point la recherche et les connaissances découlant du travail de ses scientifiques contribuent à l'innovation en SST au Québec.



Visite de M^{mes} Louise Otis et Manuelle Oudar au stand de l'IRSST

Le 2 novembre 2023, à Montréal, l'IRSST était également présent au salon d'exposition en plus d'offrir la conférence de **Bertrand Galy**, conseiller au service de la recherche, *Harnais de sécurité : confort en suspension et lors de mouvements contrôlés*.

Le 19 octobre 2023, **Damien Burlet-Vienney**, chercheur à l'IRSST, présentait une conférence au *Colloque régional en santé et sécurité du travail du Saguenay-Lac-Saint-Jean – Chibougamau Chapais 2023*. Intitulée *Interventions en espaces clos : Modifications réglementaires (RSST) et réduction des risques à la conception*, la conférence qu'il prononça en collaboration avec **François Granger** de la CNESST s'inscrivait dans le contexte des modifications au *Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST)* pour les espaces clos entrées en vigueur le 25 juillet 2023.

Acfas

La Direction de la recherche de l'IRSST et son directeur scientifique **Alain Marchand** ont organisé deux colloques scientifiques, accessibles en ligne et sur place, soulignant le 90^e congrès de l'Acfas. Le premier avait pour titre *Santé et sécurité au travail : quels enjeux pour la recherche ?* et le deuxième *Qualité de vie, santé et mieux-être au travail : identifier et prévenir les risques psychosociaux au travail (RPST) dans le secteur de la santé*. De nombreux experts de l'IRSST y ont présenté des causeries, notamment **Daniel Côté**, **Sabrina Gravel**, **Hugues Nélisse**, **Sabrina Jocelyn**, **Alessia Negrini** et **Samantha Vila Masse** en plus de **Lyne Sauvageau**, PDG de l'IRSST.

Toujours à l'Acfas, lors d'autres colloques, des chercheuses et chercheurs de l'IRSST ont fait des présentations :

- Au colloque *Le retour et le maintien au travail dans un monde qui se transforme à grande vitesse : enjeux et pistes de solution*, **Bénédicte Calvet** a présenté *Gestion de la prévention dans un monde du travail en mutation : quels éléments considérer dans la transition vers de nouvelles organisations du travail ?*
- Au colloque *Réflexions interdisciplinaires et intersectorielles sur les inégalités sociales et de genre en santé au travail et en santé environnementale*, **Caroline Jolly** a présenté *L'impact de l'environnement externe de l'exploitation agricole sur l'exposition aux pesticides des propriétaires exploitants* et **Daniel Côté** a participé à la table ronde *Les angles morts de la recherche réalisée avec et pour les populations en situation de vulnérabilité en santé au travail et en santé environnementale*.



Alain Marchand



Daniel Côté



Sabrina Gravel



Hugues Nélisse



Sabrina Jocelyn



Alessia Negrini



Samantha Vila Masse



Lyne Sauvageau



Bénédicte Calvet



Caroline Jolly

AQHSST 2023

Nos scientifiques ont participé au congrès de l'AQHSST où ils ont fait part des nouveaux services des laboratoires, des résultats de la recherche, de la veille et de la mobilisation des connaissances ainsi que des pratiques fondées sur la recherche avec des professionnelles et professionnels de la santé et de la sécurité du travail. Les 11 et 12 mai 2023, **Delphine Lanoie**, **Pierre-Luc Cloutier**, **Sébastien Gagné** et **Maude Pomerleau** étaient à Trois-Rivières pour offrir des conférences et animer le stand de l'IRSST.



Delphine Lanoie



Pierre-Luc Cloutier



Sébastien Gagné



Maude Pomerleau



Daniel Côté, Isabelle Poulet, Jean Boulet, Lyne Sauvageau, Jessica Dubé

IDIVOSH 2023

Jessica Dubé, chercheuse, et **Daniel Côté**, chercheur, ont été les initiateurs et coprésidents d'un forum international dédié à l'immigration, à la diversité de la main-d'œuvre, à la précarité et aux situations de vulnérabilité en SST. Lors de l'événement IDIVOSH, également rendu possible grâce au travail de **Ai-Thuy Huynh** et **Maura Tomi** de l'IRSST, **Jean Boulet**, ministre du Travail, **Manuelle Oudar**, PDG de la CNESST, et **Lyne Sauvageau**, PDG de l'IRSST, ont prononcé les mots d'ouverture. L'événement a connu un franc succès, avec la présence de 130 participantes et participants et la rédaction de la *Déclaration de Montréal*, qui débouche sur une série de recommandations.

CIGI Qualita MOSIM

En juin 2023, le congrès *CIGI Qualita MOSIM*, un lieu d'échange privilégié de la communauté francophone du génie industriel, a été accueilli à l'Université du Québec à Trois-Rivières. **Damien Burlet-Vienney** et **Sabrina Jocelyn** faisaient partie du comité scientifique de ce congrès international.

Semaine canadienne de l'acoustique

La *Semaine canadienne de l'acoustique* s'est déroulée à Montréal du 3 au 6 octobre 2023. Une équipe de chercheurs spécialisés dans les domaines de l'acoustique et des vibrations, composée de **Franck Sgard**, **Hugues Nélisse** et **Pierre Marcotte**, accompagnés des professionnels scientifiques **Fabien Bonnet** et **Luiz Melo**, y a représenté l'Institut. Au cours de cet événement annuel, les services de laboratoire de l'IRSST ont également été mis en valeur avec un stand dédié à la calibration d'instruments animé par **Mourad El Haidaoui** et **Pierre Beaudoin**.

À titre de directeur scientifique de la conférence, **Thomas Padois** a contribué largement à son organisation et à son succès.



Pierre Beaudoin, Thomas Padois, Hugues Nélisse, Franck Sgard

Au Canada

Occupational Cancer Research Centre (OCRC)

L'OCRC a invité **Philippe Sarazin**, chercheur à l'IRSST, à participer à un atelier (*workshop*) tenu à Toronto les 6 et 7 mars 2023, intitulé *Advancing Workplace Exposure Surveillance in Canada*. Sa présentation avait comme titre *The IRSST's Exposure Surveillance Efforts and Potential Uses of the OSHA's IMIS and IRSST's LIMS Databases*. L'événement rassemblait différents intervenants et intervenantes en santé et en sécurité du travail au Canada.



Philippe Sarazin

À l'international

Organizational Design and Management Conference (ODAM)

Bénédicte Calvet et **Caroline Jolly**, toutes deux chercheuses en ergonomie, ont participé au congrès ODA M 2023, à Bordeaux, en France, tenu du 11 au 13 juin 2023. Ce congrès international, qui portait sur le travail des cadres, un sujet trop peu abordé en recherche, examinait l'apport de l'ergonomie dans la compréhension de leurs conditions de travail et du développement de pistes d'actions pour offrir un meilleur soutien aux acteurs et actrices des organisations.



Bénédicte Calvet



Caroline Jolly

Commission internationale de la santé au travail

Sabrina Gravel, chercheuse, et **Maude Pomerleau**, professionnelle de recherche, ont participé au congrès du comité scientifique de toxicologie professionnelle (SCOT) de l'International Commission on Occupational Health (Commission internationale de la santé au travail - ICOH-CIST), qui a eu lieu à Porto, au Portugal, du 21 au 23 juin 2023. Sabrina Gravel y a présenté *Association between air and biological concentrations of flame retardants from e-waste recycling facilities*, alors que **Maude Pomerleau** avait préparé une affiche scientifique intitulée *How to determine Biological Limit Values? Development of a decision diagram for occupational health purposes*.



Sabrina Gravel



Maude Pomerleau

Congrès de l'Association internationale de psychologie du travail de langue française (AIPTLF)

Le 22^e Congrès de l'AIPTLF, auquel **Alessia Negrini**, chercheuse, et **Samantha Vila Masse**, professionnelle scientifique, ont participé, a eu lieu en juillet 2023. Cet événement d'envergure internationale leur a permis de présenter les résultats d'études financées par l'IRSST, d'échanger sur des thématiques prioritaires, comme l'évaluation des risques psychosociaux, l'organisation du travail, les changements démographiques et l'utilisation de nouvelles technologies dans la prévention des lésions professionnelles, ainsi que de renforcer leurs collaborations internationales.



Alessia Negrini



Samantha Vila Masse

Nominations

Une nouvelle présidente du CA

En date du 14 décembre 2023, le conseil d'administration de l'IRSST a accueilli une nouvelle présidente en la personne de M^{me} **Louise Otis**. Également présidente du CA de la CNESST, M^{me} Otis possède une vaste expertise, étant notamment médiateur et arbitre en matière civile et commerciale. M^{me} Manuelle Oudar, présidente-directrice générale de la CNESST, devient vice-présidente du CA de l'Institut.

Direction de l'IRSST

- **Noémie Boucher** est nommée directrice du Service des communications en date du 13 mars 2023.
- **Marie-France Duranceau** est nommée directrice de la veille et de la mobilisation des connaissances en date du 19 juin 2023.

Enseignement

- **Alireza Saidi**, chercheur à l'IRSST, a obtenu le renouvellement de son statut de professeur associé à l'UQTR.
- **Philippe Sarazin**, chercheur à l'IRSST, a vu renouveler son statut de professeur associé au Département de santé environnementale et santé au travail de l'École de santé publique de l'Université de Montréal.
- **Pierre Marcotte**, chercheur à l'IRSST, est nommé professeur associé au Département de génie mécanique de l'École de technologie supérieure (ÉTS).
- **Sabrina Gravel**, chercheuse à l'IRSST, est nommée professeure associée au Département de santé environnementale et santé au travail de l'École de santé publique de l'Université de Montréal.
- **Alessia Negrini**, chercheuse à l'IRSST, a vu renouveler son mandat à titre de professeure associée à l'École de réadaptation de l'Université de Sherbrooke.
- **Bénédicte Calvet**, chercheuse à l'IRSST, est nommée professeure associée au Département des sciences de l'activité physique de l'UQAM.
- **Loïc Wingert** chercheur à l'IRSST, est nommé professeur associé au Département en santé environnementale et santé au travail (DSEST) de l'École de santé publique de l'Université de Montréal.



Louise Otis



Noémie Boucher



Marie-France Duranceau



Alireza Saidi



Philippe Sarazin



Pierre Marcotte



Sabrina Gravel



Alessia Negrini



Bénédicte Calvet



Loïc Wingert

Reconnaisances

Des félicitations de l'éditeur

L'éditeur de l'*American Journal of Industrial Medicine* a transmis une lettre de félicitations aux autrices et auteurs de l'article intitulé *A rapid scoping review of COVID-19 and vulnerable workers: Intersecting occupational and public health issues*. Il souligne en effet qu'il s'agit d'un des plus cités, ayant « généré un impact immédiat dans votre communauté ». L'article a été rédigé par **Daniel Côté**, chercheur à l'IRSST, avec la collaboration de **Steve Durant**, **Ellen MacEachen**, **Shannon Majowicz**, **Samantha Meyer**, **Ai-Thuy Huynh**, professionnelle scientifique; **Marie Laberge** et **Jessica Dubé**, chercheuses.

Prix Louise-Dandurand

Bénédicte Calvet, chercheuse à l'IRSST, est la lauréate de septembre 2023 du prix Louise-Dandurand. Elle a reçu cette reconnaissance, assortie d'une bourse de 2 000 \$, pour son article intitulé *Étude de la prévention intégrée visant la coordination des actions de prévention primaire, secondaire et tertiaire dans un établissement québécois de grande taille*. Décerné par le Fonds de recherche du Québec – Société et culture, ce prix récompense une publication scientifique en français.

Un article dans le JASA

Au printemps 2023, l'article *Acoustic imaging with spherical microphone array and Kriging* de **Thomas Padois**, **Hugues Nélisse** et **Franck Sgard** a fait la couverture du *Journal of Acoustical Society of America* (JASA).



Subventions de recherche

Geneviève Marchand, chercheuse, et **Loïc Wingert**, chercheur, en collaboration avec leurs partenaires universitaires **Benoît Barbeau** de l'UQAM et **Benoît Barbeau** de Polytechnique Montréal, ainsi que de la compagnie ADSOL, se partagent une subvention d'un million de dollars dans le contexte du défi *Réduction de la transmission par voie aérienne des virus respiratoires à l'intérieur des immeubles sans système de ventilation mécanique*. Le Conseil national de recherches du Canada (CNRC) proposait ce défi dans un volet de son programme Solutions Innovatrices Canada, dédié à la COVID-19.

Ali Bahloul, chercheur à l'IRSST, et **Romain Guichard**, responsable du Laboratoire d'ingénierie aéronautique au Département d'ingénierie des procédés de l'INRS (France), ont obtenu une subvention lors du concours européen ERIES. Cette aide fournit aux deux chercheurs et à leur équipe l'accès à la soufflerie Atmospheric Boundary Layer Wind Tunnel de l'Eindhoven University of Technology des Pays-Bas. Financé par l'Union européenne, le concours ERIES (Engineering Research Infrastructures for European Synergies) vise à offrir un accès transnational aux infrastructures de recherche de différents pays européens.

WorkSafeBC a octroyé un financement de 140 000 \$ à une équipe de l'IRSST menée par **Simon Aubin**, chercheur, composée des chimistes **Pierre-Luc Cloutier** et **Sébastien Gagné** ainsi que de **Loïc Wingert**, chercheur et expert en métrologie des aérosols. Ce financement servira à la réalisation du projet *Method development and validation for the evaluation of airborne TDI according to IFV notation*, qui a pour objectif le développement et la validation d'une méthode d'évaluation du diisocyanate de toluène (TDI) selon la notation IFV (inhalable fraction and vapor), telle que définie par l'American Conference of Governmental Industrial Hygienists (ACGIH®), laquelle figure dans le *Règlement sur la santé et la sécurité du travail* (RSST) depuis 2020.



Geneviève Marchand



Loïc Wingert



Ali Bahloul



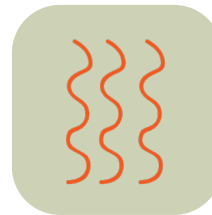
Simon Aubin



Pierre-Luc Cloutier



Sébastien Gagné



Délégation

Au tout début de mai 2023, l'IRSST accueillait une délégation de 16 étudiantes et étudiants de l'Institut de Management de Champagne-Ardenne (IMCA), une composante de l'Université de Reims. Cette visite s'inscrivait dans une semaine d'études au Québec permettant à ce groupe de découvrir à court terme une autre culture du soin et de l'accompagnement des publics vulnérables, ainsi qu'une autre culture de prévention et de sécurité du travail. Le second objectif de cette mission visait la pérennisation des échanges qui pourrait se concrétiser avec des partenariats institutionnels pour les formations et la recherche en matière de qualité de vie au travail.

Expertise sollicitée

Au cours de l'année 2023, deux guides de la CNESST ont été publiés avec la participation active de chercheurs de l'IRSST. Notamment le guide *Protecteurs fixes et distances de sécurité - Prévention des risques mécaniques* avec **Laurent Giraud** et le guide *Prise en charge du bruit en milieu de travail - Guide sur la sélection et l'utilisation des protecteurs auditifs* avec **Hugues Nélisse**.



Hugues Nélisse



Laurent Giraud

Plan stratégique 2022-2025

Rédigé sous le thème *IRSST, fier créateur et transmetteur de savoir*, le Plan stratégique 2022-2025 de l'Institut propose une version actualisée de sa mission, de sa vision et de ses valeurs et définit ses grandes zones de développement pour les quatre prochaines années. Survol de l'avancement des orientations stratégiques au cours de l'année 2023.





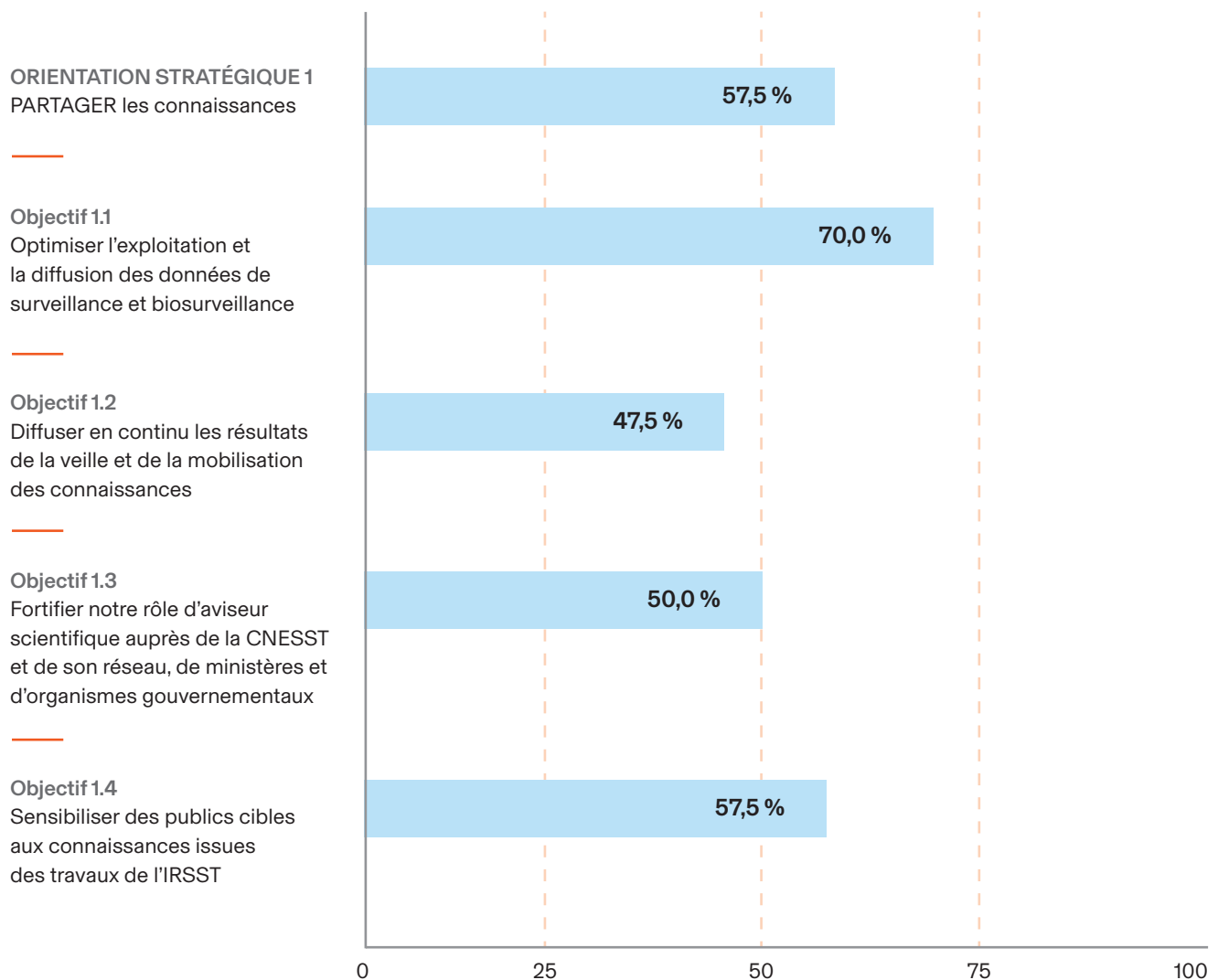


PARTAGER

les connaissances

ORIENTATION STRATÉGIQUE 1

Pourcentage d'atteinte des objectifs du Plan stratégique selon les actions réalisées en 2022 et 2023



Pourcentage de réalisation du Plan stratégique 2022-2025 : 50 %

PARTAGER les connaissances

ORIENTATION STRATÉGIQUE 1

Objectif 1.1

Optimiser l'exploitation et la diffusion des données de surveillance et biosurveillance

- Issu d'une collaboration de la Direction de la recherche et de la Direction des technologies de l'information, un prototype d'Observatoire sur les données et les statistiques en SST est maintenant complété.

Objectif 1.2

Diffuser en continu les résultats de la veille et de la mobilisation des connaissances

- On souligne l'entrée en fonction de la nouvelle directrice de la Veille et de la mobilisation des connaissances qui a mené à une révision des façons de faire et de l'offre de service de cette direction. Deux nouveaux bulletins de veille ont été diffusés en 2023, s'ajoutant aux deux bulletins produits en 2022.

Objectif 1.3

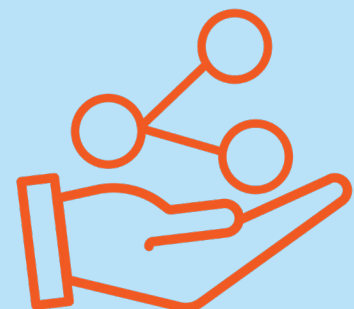
Fortifier notre rôle d'aviseur scientifique auprès de la CNESST et de son réseau, de ministères et d'organismes gouvernementaux

- Au courant de l'année, l'expertise de l'IRSST a été sollicitée sur des sujets aussi variés que l'exposition au chrome, l'indice sur les facteurs psychosociaux (CNESST), l'amiante dans le bitume (ministère des Transports et Mobilité durable du Québec), les fumées des incendies de forêt (CNESST, Prévibois, Réseau de santé publique en santé au travail, Unifor et Métallos), les haldes amiantifères (Observatoire national sur l'amiante) ainsi que les enjeux de SST associés aux batteries électriques (Hydro-Québec).

Objectif 1.4

Sensibiliser des publics cibles aux connaissances issues des travaux de l'IRSST

- Les efforts pour rejoindre plusieurs publics portent leurs fruits comme en témoigne la diffusion de la saison 2 et la production de la saison 3 de la série *Facteurs de risque* réalisée par Savoir média en collaboration avec l'IRSST. Dans la même veine, l'IRSST a amorcé la réalisation d'un projet pilote de baladodiffusion.

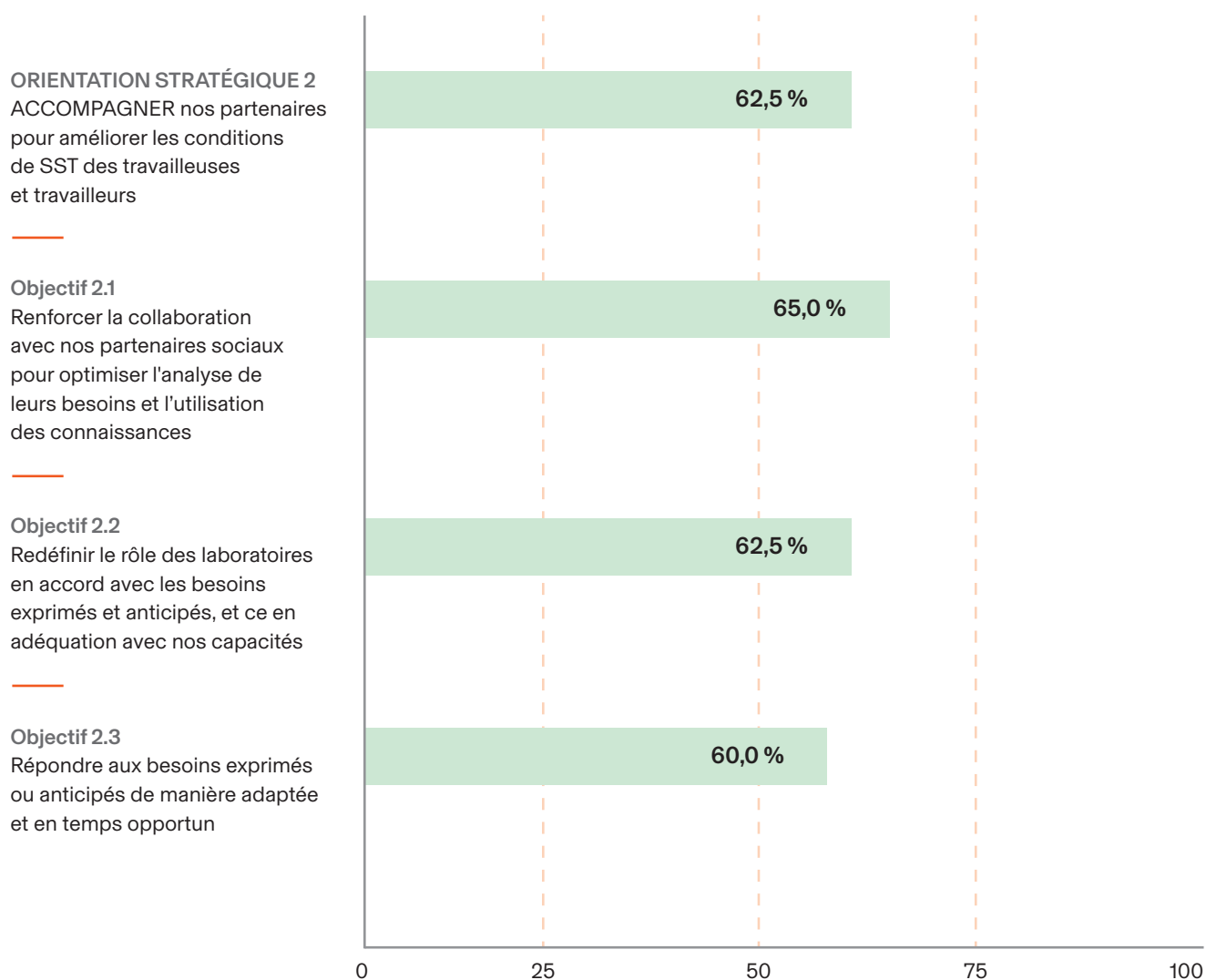




ACCOMPAGNER nos partenaires pour améliorer les conditions de SST des travailleuses et travailleurs

ORIENTATION STRATÉGIQUE 2

Pourcentage d'atteinte des objectifs du Plan stratégique selon les actions réalisées en 2022 et 2023



Pourcentage de réalisation du Plan stratégique 2022-2025 : 50 %

ACCOMPAGNER nos partenaires pour améliorer les conditions de SST des travailleuses et travailleurs

ORIENTATION STRATÉGIQUE 2

Objectif 2.1

Renforcer la collaboration avec nos partenaires sociaux pour optimiser l'analyse de leurs besoins et l'utilisation des connaissances

- ▶ À la lumière d'une consultation des directrices et directeurs généraux des Associations sectorielles paritaires (ASP) menée par la nouvelle directrice de la veille et de la mobilisation des connaissances, une révision des objectifs et des mandats des comités thématiques a été amorcée.

Objectif 2.2

Redéfinir le rôle des laboratoires en accord avec les besoins exprimés et anticipés, et ce en adéquation avec nos capacités

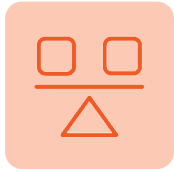
- ▶ La redéfinition du rôle des services de laboratoires est abordée à la section Les laboratoires (p. 20) de ce rapport d'activité. L'accroissement de la portée des services qu'ils offrent est associée à une forte demande de formation et d'accompagnement adaptés aux besoins des intervenantes et intervenants en santé et sécurité du travail. Par ailleurs, signalons une implication accrue du personnel des laboratoires dans des projets de recherche appliquée et en innovation.

Objectif 2.3

Répondre aux besoins exprimés ou anticipés de manière adaptée et en temps opportun

- ▶ La réponse aux besoins exprimés ou anticipés a exigé le développement de nouvelles approches, que ce soit en matière de priorisation des thématiques et de la création d'un mécanisme de traitement des demandes ponctuelles des partenaires et des milieux. Du point de vue de la recherche, le cadre de référence a été élargi à des thématiques de recherche actualisées.

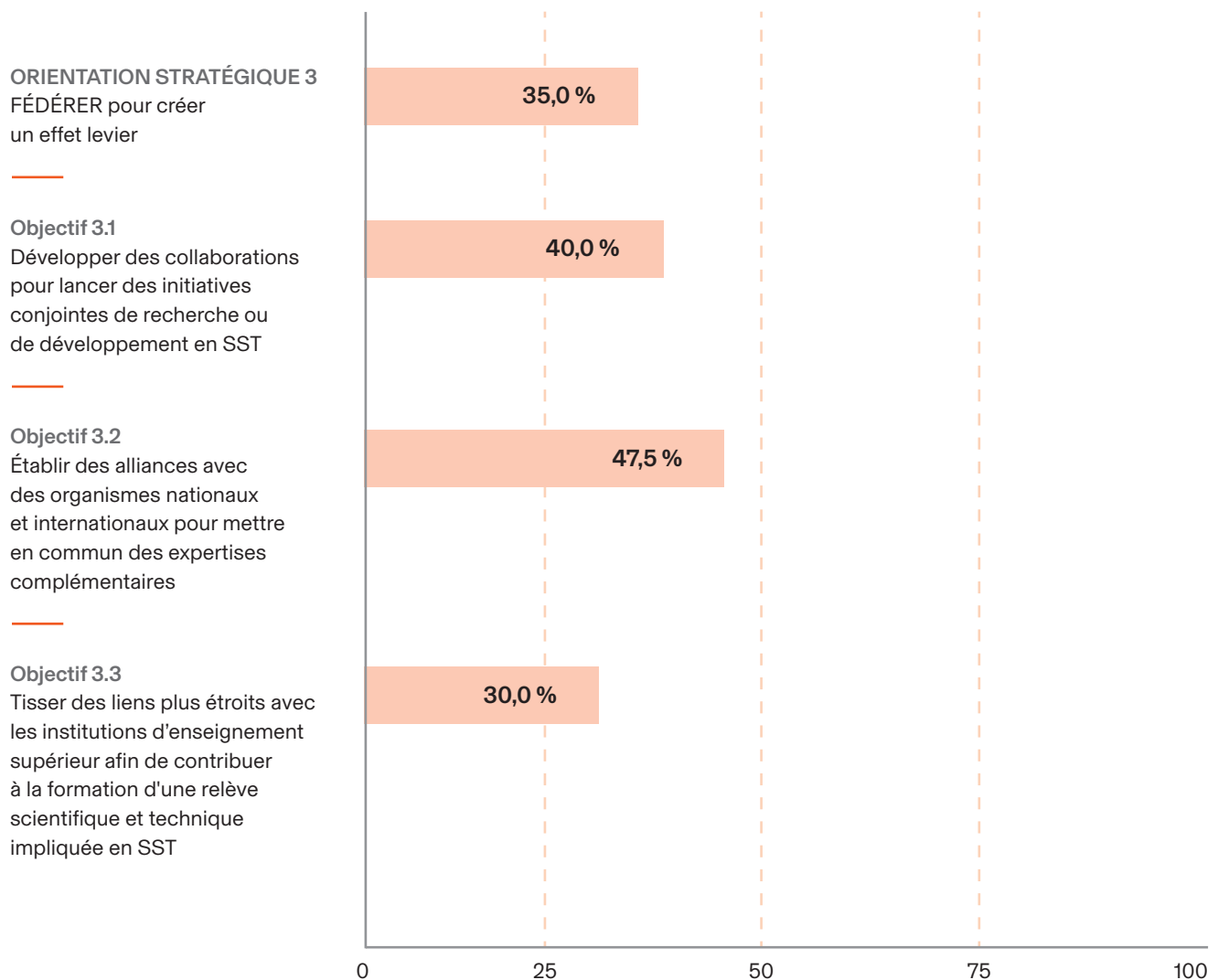




FÉDÉRER pour créer un effet levier

ORIENTATION STRATÉGIQUE 3

Pourcentage d'atteinte des objectifs du Plan stratégique selon les actions réalisées en 2022 et 2023



Pourcentage de réalisation du Plan stratégique 2022-2025 : 50 %

FÉDÉRER pour créer un effet levier

ORIENTATION STRATÉGIQUE 3

Objectif 3.1

Développer des collaborations pour lancer des initiatives conjointes de recherche ou de développement en SST

- Plusieurs initiatives s'inscrivent dans cet objectif. Afin d'améliorer notre capacité à collaborer avec des partenaires publics, l'IRSST a amorcé la démarche visant une reconnaissance de centre de recherche public admissible auprès du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie du Québec (MEIE). Par ailleurs, des réalisations concrètes sont à souligner : Hydro-Québec (Implantation d'exosquelettes), UQAM (mutualisation d'infrastructure de recherche collaborative en aérovirologie. Avec la mise sur pied du Pôle de santé publique / santé des populations, plusieurs possibilités de collaborations se dessinent à court et à moyen termes.

Objectif 3.2

Établir des alliances avec des organismes nationaux et internationaux pour mettre en commun des expertises complémentaires

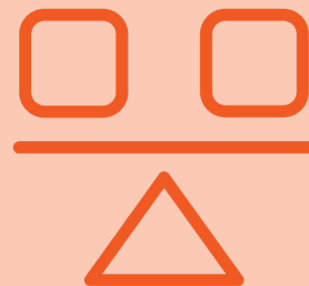
- Avec la fin de la pandémie, soulignons la reprise de collaborations avec de diverses organisations : Institute for Work and Health (Ontario), Commission internationale de la santé au travail (CIST/ICOH), Bureau international du travail (BIT) de l'Organisation internationale du travail (OIT), et Université de Reims (France).

L'IRSST s'est engagé dans le tout nouveau réseau international Evidence for Work qui vise à développer des méthodes et diffuser des synthèses de connaissances en SST pour le monde du travail.

Objectif 3.3

Tisser des liens plus étroits avec les institutions d'enseignement supérieur afin de contribuer à la formation d'une relève scientifique et technique impliquée en SST

- Poursuite des échanges avec des institutions d'enseignement supérieur pour offrir des conditions facilitantes pour la reconnaissance des tâches d'enseignement et de supervision assurées par des scientifiques de l'IRSST.

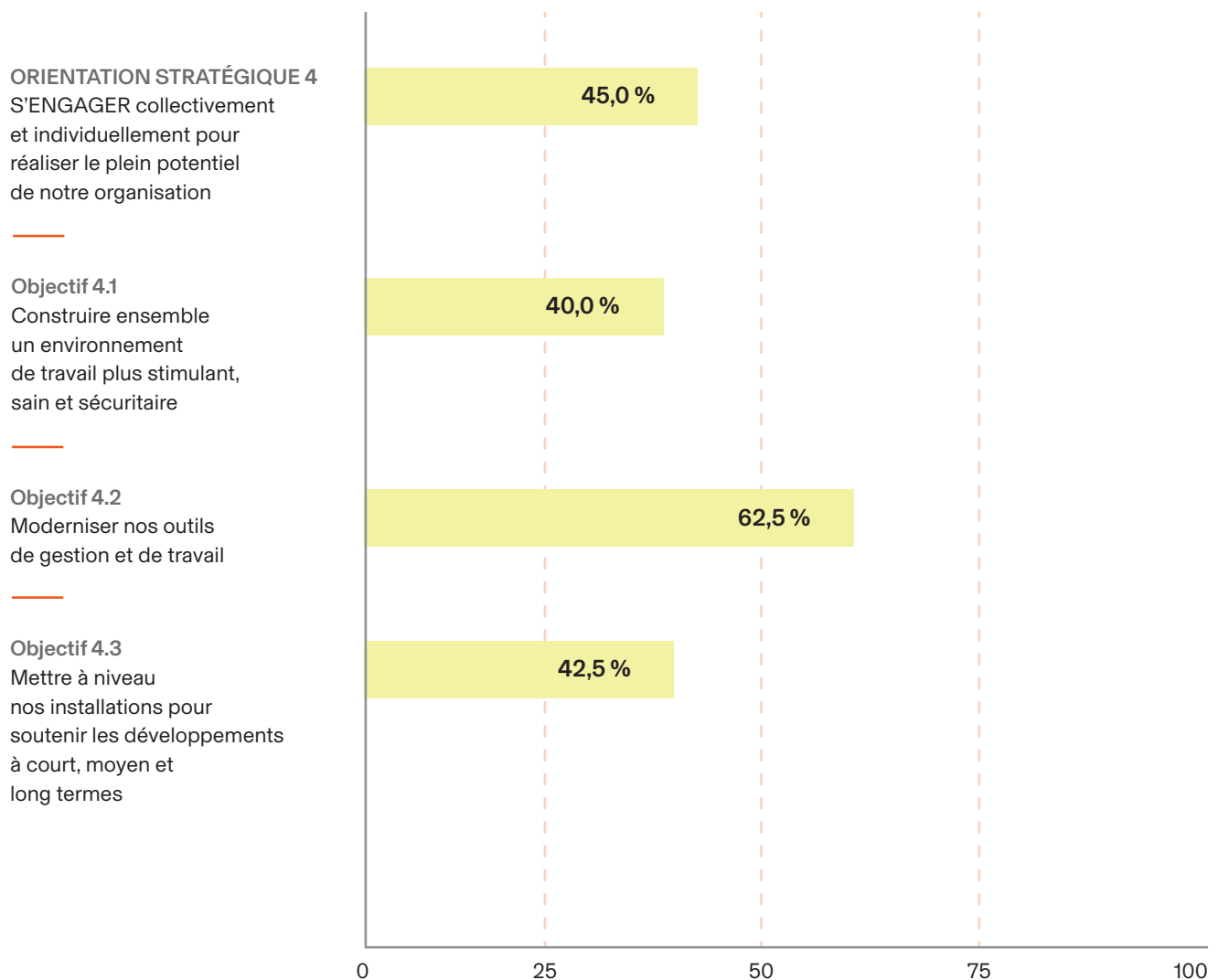




S'ENGAGER collectivement et individuellement pour réaliser le plein potentiel de notre organisation

ORIENTATION STRATÉGIQUE 4

Pourcentage d'atteinte des objectifs du Plan stratégique selon les actions réalisées en 2022 et 2023



Pourcentage de réalisation du Plan stratégique 2022-2025 : 50 %

S'ENGAGER collectivement et individuellement pour réaliser le plein potentiel de notre organisation

ORIENTATION STRATÉGIQUE 4

Objectif 4.1

Construire ensemble un environnement de travail plus stimulant, sain et sécuritaire

- Une grande partie de la mobilisation du personnel s'inscrit dans notre démarche d'Entreprise en santé. D'ailleurs le premier plan d'action annuel du comité Entreprise en santé a été lancé, réalisé et évalué en 2023. Dans l'intention de développer une culture de consultation de l'ensemble des employés et de s'investir dans un processus d'amélioration continue, une première journée a été tenue en septembre. Des actions et des suggestions qui en ont émané ont été inscrites au plan d'action.

Objectif 4.2

Moderniser nos outils de gestion et de travail

- L'année 2023 a été marquée par de nouvelles implantations, dont l'introduction d'une solution bureautique infonuagique (Microsoft 365) et celle de la plateforme Synto™.

Par ailleurs, le processus de migration et d'hébergement externe de logiciels et d'applications (p. ex. Virtuo) s'est poursuivi pour se finaliser en cours d'année.

Objectif 4.3

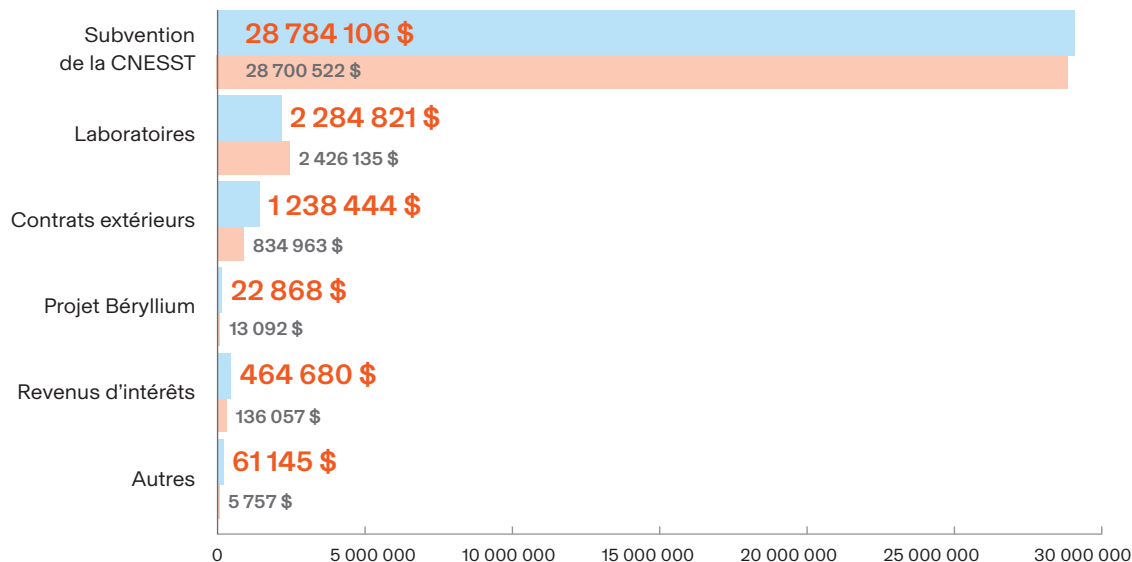
Mettre à niveau nos installations pour soutenir les développements à court, moyen et long termes

- Nous avons finalisé la revue de nos besoins de transformation de nos aménagements et installations d'espaces professionnelles avec la méthode reconnue d'analyse des activités de travail qu'est le milieu de travail axé sur les activités (MTAA). Par ailleurs, l'IRSST n'a pas ménagé ses efforts pour identifier la solution immobilière adaptée à ses besoins et à la réalisation de sa mission.

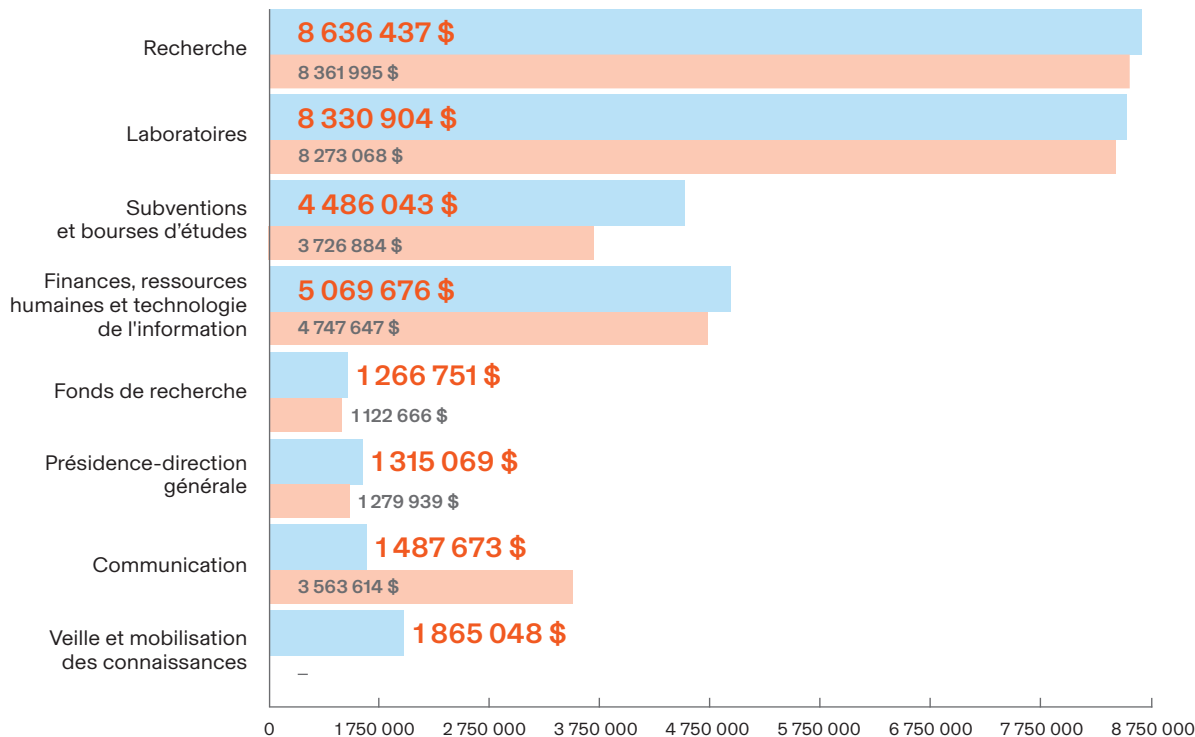


Le financement

Les revenus totalisant **32 856 064 \$** se déclinent ainsi :



Les dépenses totalisant **32 457 601 \$** se décomposent ainsi :



Excédent des produits sur les charges

Résultats 2023

398 463 \$

Résultats 2022

1 040 713 \$

LA GOUVERNANCE

Le conseil d'administration

OSBL et organisme de bienfaisance enregistré, l'Institut est un organisme paritaire ayant comme fonction la recherche en santé et sécurité du travail. Son conseil d'administration (CA) est formé de la présidente, de la vice-présidente, de **sept** représentants des employeurs et de **sept** représentants des travailleuses et travailleurs, qui composent également le conseil d'administration de la CNESST. Le conseil d'administration détermine l'orientation, le cadre de développement et le financement de l'Institut.

En 2023, les membres du CA se sont réunis à **trois** reprises et ceux du comité administratif, à **neuf** occasions.

* Membres du comité administratif
** Nominations

Présidente
Louise Otis

Vice-présidente
Manuelle Oudar

Notons que M^{me} Oudar a assumé la fonction de présidente du conseil d'administration jusqu'à la nomination de M^{me} Louise Otis, le 14 décembre 2023.

Représentantes et représentants des employeurs

Yves-Thomas Dorval*
Anny Bienvenue
Josée Méthot
Alexandre Gagnon**
Marie-Claude Perreault
Charles Milliard*
François Vincent

Représentantes et représentants des travailleuses et travailleurs

Kaven Bissonnette
David Bergeron-Cyr
Magali Picard**
Dominic Lemieux
Simon Lévesque
Caroline Senneville*
Carole Neill

Membres du comité administratif

Permanence
Lyne Sauvageau

Observatrice
Caroline Clark**

Nominations
Magali Picard
Alexandre Gagnon

Départs
Daniel Boyer
Isabelle Leclerc

Le conseil scientifique

Assemblée tripartite consultative, le conseil scientifique (CS) se compose de **quatre personnes** représentant les employeurs, de **quatre** autres représentant les travailleuses et travailleurs et de **six** membres de la communauté scientifique et technique. Sous la présidence de la présidente-directrice générale de l'Institut, le rôle du CS consiste à donner son avis sur les orientations générales et budgétaires de l'organisation, sur la détermination de ses priorités de recherche, programmes et projets d'études, ainsi que sur l'attribution de ses bourses et ses politiques relatives à la conduite de ses activités scientifiques.

En 2023, le CS a siégé à **huit** reprises.

** Nominations

Présidente
Lyne Sauvageau

Représentantes et représentants des employeurs

Lionel Bernier
Josée Saint-Laurent
Gilles Rousseau
Marie-France Turcotte

Représentantes et représentants des travailleuses et travailleurs

Hugo Desgagné**
Denis Mailloux
François Ouellet
Benoît Laberge

Membres scientifiques et techniques

André-Pierre Contandriopoulos
Denis Harrison
Joseph Hubert
Louise Millette**
Sylvie Montreuil**
Poste vacant

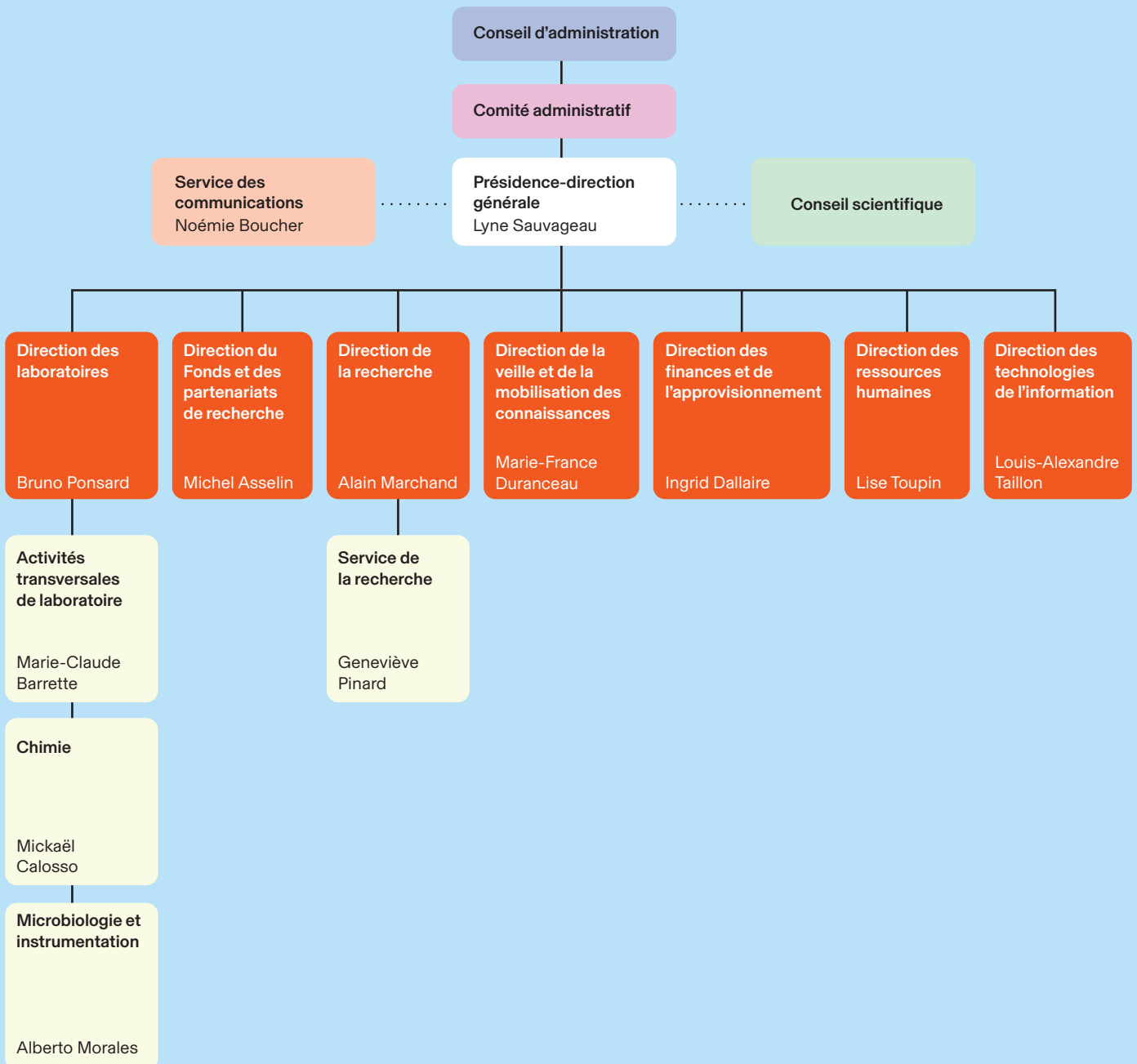
Observateur
Mohamed Aiyar

Nominations
Louise Millette
Hugo Desgagné
Sylvie Montreuil

Départs
Alain Rondeau
Benoit Lévesque

L'organigramme

Au 31 décembre 2023



IRSST

505, boulevard De Maisonneuve Ouest
Montréal, Québec, H3A 3C2
Téléphone : 514 288-1551

Version imprimée
ISBN 978-2-89797-280-6
ISSN 1701-4700

Version PDF
ISBN 978-2-89797-279-0
ISSN 2816-5349

IRSST.QC.CA

Production

IRSST, Service des communications
Noémie Boucher, directrice

Collaboration

Carole Bellazzi
François Hébert

Révision

Claire Thivierge
Patricia Labelle
Manon Lévesque

Photos

Hind Bouharra
Marc-Antoine Sicotte

